



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

ที่ ๙๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวล
จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัย
อำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ
แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|--------------------|----------------------|
| ๑. นายปัญญา มาศยคง | นายก อบต. | ประธาน |
| ๒. นายบุญเลื่อน แก่นมุย | รองนายก อบต. | รองประธาน |
| ๓. นายปรีดา ตอสี | รองนายก อบต. | รองประธาน |
| ๔. นางสาวนิภา ร่มจันทร์ | ปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๕. นายไพบูล จันทะวงศ์ | รองปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวดวงดาว แจ่มใส | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวเกษศิริณ ธีระศักดิ์ากุล | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวนฤมล นฤทธิมนตรี | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผนกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่
เหมาะสมกับองค์กร และสภาพปัญหา และเป็นไปตามนโยบายของรัฐ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น
ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบทของสังคม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
หรือปัญหาที่ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๔. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน
ในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรกระทำสำหรับ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายปัญญา มาศยคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น
 จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
 ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

Dos and Don'ts

การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

✔ Dos	✘ Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล 	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ- มีจิตสาธารณะ 	ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน มีจิตอาสา 	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน สัมฤทธิ์ผล 	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า 	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ 	ไม่ละเลย เฝือกเฉยแพ้ยับยั้ง ความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม 	ไม่แสดงทริยาอันเป็นการ คุกคามทางเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน

รูปภาพกิจกรรม



ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน นำโดย นายปัญญา มาศยคง ตำแหน่ง นายก องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย (NO Gift Policy) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญของฝาก และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ทั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ หลังการปฏิบัติหน้าที่ และทุกเทศกาล ทุกโอกาส พร้อมดำเนินการตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่