



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง
ที่ ขก ๘๑๐๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมบุคลากรมีความรู้ สามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริการส่วนตำบลทุ่งโป่ง จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุกูล นฤทธิ์มนตรี)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวดวงดาว แจ่มใส)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.

(นายไพบูล จันทะวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

ความเห็นของปลัด อบต.

(นางสาวนิภา ร่มจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

ความเห็นนายกอบต.

(นายปัญญา 麝ยคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง
อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หวังเป็นอย่างว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

สิงหาคม ๒๕๖๖

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถินตามที่คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถินใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ดีด้วยมนต์ออยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมี ความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะทواก รวดเร็ว มีอธิบายศัดยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ร่วมกับสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจัดขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมี คุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิน ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และ นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เท็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเชี่ยวชาญและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

คณะกรรมการ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อําเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหาร ทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อําเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วน ตำบลทุ่งโป่ง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปrong คง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวแก้ และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูล เชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ประเมินจากแบบสอบถาม การสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

บทที่ ๒
สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและ
สมาชิกสภา อบต.ทุ่งป่าบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท
ในภาพรวม

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายนอกหลังเสร็จสิ้นโครงการโดย
คณะกรรมการติดตามและประเมิน ในวันอังคารที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๓ ชุด ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๕๓.๕๕
หญิง	๒๐	๔๖.๔๔
	๔๓	๑๐๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐-๔๐ ปี	๑๕	๓๕.๘๘
๔๑-๖๐ ปี	๒๕	๕๘.๑๙
มากกว่า ๖๐ ปี	๓	๖.๙๙

๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๓	๖.๗๘
มัธยมศึกษา	๙	๒๐.๙๓
ปริญญาตรี	๑๒	๒๗.๘๗
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๑๑.๖๓
อื่นๆ ปวช. ปวส.	๑๕	๓๕.๕๖

๑.๕ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๙.๓๐
สมาชิกสภา อบต.	๑๐	๒๓.๒๖
พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๓๗.๒๑
พนักงานจ้าง	๓๓	๗๐.๒๓
อื่น ๆ	-	-
	๔๓	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน

๑. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.ที่ผ่านไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ ด้านอาคารสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๑.๑.๑ ด้านสถานที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๒๐.๔๓
พอใจมาก	๓๑	๗๗.๐๘
ปานกลาง	๓	๖.๙๘
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

๑.๑.๒ ด้านความสะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๑	๒๕.๕๘
พอใจมาก	๒๙	๖๗.๔๔
ปานกลาง	๓	๖.๙๘
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

๑.๓.๓ ด้านระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๒๐.๙๓
พอใจมาก	๓๑	๗๒.๐๙
ปานกลาง	๓	๖.๘๘
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

๑.๒ ด้านวิทยากร

๑.๒.๑ ด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๓	๗๐.๒๓
พอใจมาก	๑๖	๖๐.๔๗
ปานกลาง	๕	๕.๓๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

๑.๒.๒ ด้านความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๓	๗๐.๒๓
พอใจมาก	๑๘	๖๕.๑๒
ปานกลาง	๒	๔.๖๕
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

๑.๒.๓ ด้านการมีความครบถ้วนของการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๔	๓๒.๕๖
พอใจมาก	๒๔	๕๔.๘๑
ปานกลาง	๕	๑๑.๖๓
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๓	๑๐๐

๑.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑.๓.๑ ด้านความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๙	๑๘.๖๐
พอใจมาก	๑๕	๓๗.๘๗
ปานกลาง	๑๗	๓๗.๔๓
พอใจน้อย	๒	๔.๖๕
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๓	๑๐๐

๑.๓.๒ ด้านความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๓	๖๐.๒๓
พอใจมาก	๒๗	๕๒.๗๙
ปานกลาง	๓	๖.๙๘
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๓	๑๐๐

๑.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑.๔.๑ ด้านความสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒๒	๒๗.๙๑
พอใจมาก	๒๕	๖๔.๑๒
ปานกลาง	๓	๖.๙๘
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๓	๑๐๐

๑.๔.๒ ด้านสิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔	๕.๓๐
พอใจมาก	๓๔	๔๔.๓๗
ปานกลาง	๑	๑.๓๓
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๓	๑๐๐

๑.๔.๓ ด้านมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๗	๒๓.๔๘
พอใจมาก	๒๕	๖๔.๑๒
ปานกลาง	๔	๕.๓๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๗๓	๑๐๐

๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๙.๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุกปีงบประมาณนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๙.๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ป้องคง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๙.๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานชัดเจนประจำ

๙.๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำเนินการ ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาอันอยู่เกินไป

๔. ข้อมูลสมมاغณ์

๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
- (๒) การสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด ฯ และพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการของ อบต.ทุกปีงบ

- (๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
- (๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภากาชาด ฯ และพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะ

อย่างไรให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไป เพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ และให้จัดโครงการรอนอกสถานที่

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น







