



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)  
เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง  
อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และผู้บริหารท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นไปแล้วนั้น

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง มีโครงการที่ดำเนินการเพิ่มเติม จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารท้องถิ่นได้พิจารณาปรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว เสนอต่อสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง มีมติเห็นชอบในการประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง สมัยที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในหมวดที่ ๕ ข้อ ๒๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนี้ และเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปัญญา มาศยคง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่งโป่ง

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง มีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบล ภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สร้างกระบวนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายประการ โดยเฉพาะการถ่ายโอนภารกิจตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ห้องถิ่นต้องมีบทบาทและการรับสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องดำเนินการวางแผนเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์และจุดมุ่งหมายโดยใช้ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องวางแผนการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการกำหนดการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดให้สัมฤทธิ์ผลในช่วงเวลาที่กำหนด มีการควบคุมติดตาม และประเมินผล โดยการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งหน่วยงานของรัฐและประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลที่มีประสิทธิภาพและสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชน ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑
๑. ด้านการเกษตร	
๒. ด้านการเมือง/การปกครอง	
๓. ประชากร	
๔. สภาพทางสังคม	
๕. ระบบบริการพื้นฐาน	
๖. ระบบเศรษฐกิจ	
๗. เศรษฐกิจพอเพียงถ้วน(ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	
๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	
๙. ทรัพยากรธรรมชาติ	
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหาวิทยาลัย	
๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	
- รายละเอียดยุทธศาสตร์	
ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ	๓๑
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน	
๒. บัญชีโครงการ	
- แบบ พ.๐๑	
- แบบ พ.๐๒	
- แบบ พ.๐๓	
๓. บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	
๔. บัญชีครุภัณฑ์	
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๔๐
๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	
๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ	
๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม	

แผนพัฒนาท้องถิ่น

(၁၂.၂.၂၅၁ၬ-၂၅၈၀)

## เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

## ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

### ๑. ด้านกายภาพ

### ๑.๑ ที่ตั้งหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลทุ่งโป่งตั้งอยู่ในเขตอำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น อยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัดขอนแก่นห่างจากที่ว่าการอำเภออุบลรัตน์ ๕ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดขอนแก่น ๔๕ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมด ประมาณ ๓๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๐,๐๐๐ ไร่ มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

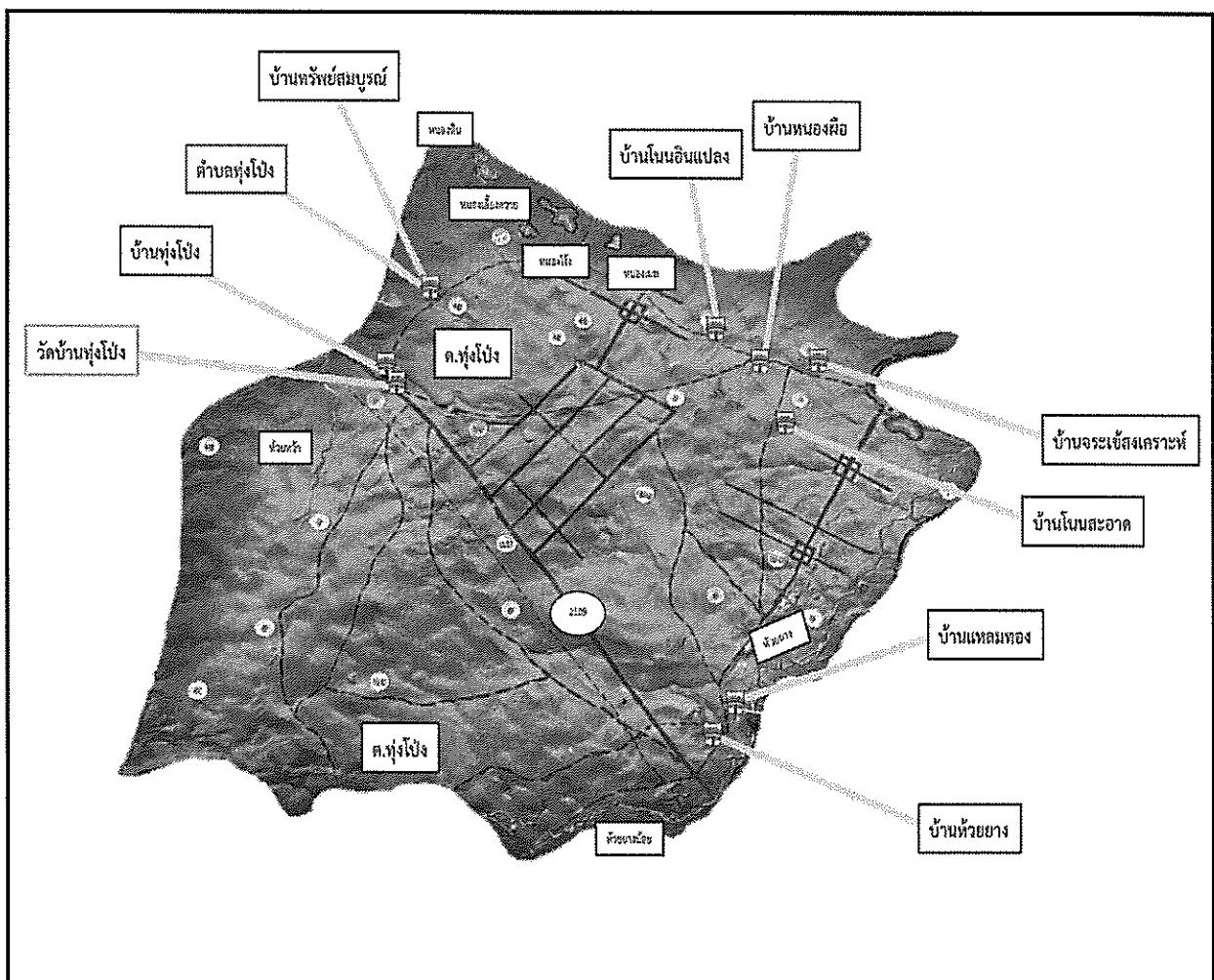
ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลบ้านดง มีลักษณะเป็นแนวเขต

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลโคกสอง มีลำห้วยยางเป็นแนวเขต

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลโคกสูง มีที่อกรiver ที่พานคำและลำหัวยังน้อยเป็นแนวเขต

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลเขื่อนขอบครั้น มีคำห้วยหัวเป็นแนวเขต

แผนที่แสดงพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่งโปง



### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

- เนื้อที่โดยประมาณ ๓๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๐,๐๐๐ ไร่ แบ่งออกเป็น
- ที่ดินทำการเกษตรกรรม ๑๕,๒๐๗ ไร่
  - ที่ดินอยู่อาศัย ๑,๔๐๐ ไร่
  - ที่ดินอันเป็นสาธารณะประโยชน์ ๒๑๑ ไร่
  - ที่รกร้างว่างเปล่า ๘๖ ไร่

เป็นที่รับทางตอนพื้นที่ส่วนใหญ่มีสภาพเป็นที่ดอนภูเขา สลับเนินดินขนาดใหญ่สีบني่องจากเป็นพื้นที่ติดเชือกเข้าภูพานคำ ซึ่งทอดตัวทางทิศตะวันตกและมีที่ราบลุ่มลำน้ำพอง สภาพพื้นดินเป็นดินร่วนปนทราย และมีบ่อสูกรังกระจาดตัวโดยทั่วไป

### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

- สภาพภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู คือ
- |                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| ฤดูร้อนตั้งแต่เดือน      | มีนาคม-มิถุนายน     |
| ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือน   | กรกฎาคม-ตุลาคม      |
| ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือน | กันยายน- กุมภาพันธ์ |

### ๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย การทำการเกษตรเพาะปลูกไม่ได้ผลเต็มประสิทธิภาพและป่าชุมชนจำนวนความหนาแน่นลดลงทุกๆปี

### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

#### มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ คือ

- ลำน้ำพอง ๑ แห่ง
- ลำห้วย ๙ แห่ง
- บึง หนองและอื่นๆ ๑๔ แห่ง

#### น้ำอุบลฯ บริโภค คือ

- ประปาน้ำดิบ มีใช้ ๑๐ หมู่บ้าน ๑,๒๘๑ ครัวเรือน
- ประปาผิดน้ำสะอาด อบต.ทุ่งปေါ် มีใช้ ๑๐ หมู่บ้าน ๖๔๖ ครัวเรือน
- บ่อน้ำ ๕ บ่อ
- สร่าน้ำสาธารณะ ๑๗ สระ

### ๑.๖ ลักษณะของแม่น้ำและป่าไม้

#### ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- โคลินสารานะประโยชน์ ๑๖ ไร่ ๒ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๓
- ป่าช้าสาธารณะประโยชน์ ๒๓ ไร่ ๒ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๕
- โคกโรงเรียน ๓๓ ไร่ ๓ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๗
- ดอนป่าช้าสาธารณะประโยชน์ ๕๐ ไร่ ๓ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๙
- ป่าไม้ดอนป่าช้าสาธารณะประโยชน์ ๒๙ ไร่ ๓๑ ตรารางวา
- ป่าหลุมหินสาธารณะประโยชน์ ๓ ไร่ ๒ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๖
- ป่าช้าสาธารณะประโยชน์ ๕๗ ไร่ ๓ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๑๐

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๑. เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งมีทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้านแยกเป็นเขตการปกครอง ๑๐ เขต

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
๑	บ้านโนนสะอาด
๒	บ้านจระเข้สองเคราะห์
๓	บ้านโนนอินทร์แปลง
๔	บ้านทรัพย์สมบูรณ์
๕	บ้านหนองผือ
๖	บ้านห้วยยาง
๗	บ้านทุ่งโป่ง
๘	บ้านห้วยยาง
๙	บ้านแหลมทอง
๑๐	บ้านทุ่งโป่ง
รวมเขตการปกครอง ๑๐ เขต	

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภออบลรัตน์ วันที่ ๑๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๒. การเลือกตั้ง

#### ข้อมูลผู้มีสิทธิเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

หมู่ที่	หน่วยเลือกตั้งที่	ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (๑๙ ปีบริบูรณ์)			หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	๑	๑๒๙	๑๓๘	๒๖๗	
๒	๒	๘๑	๗๒	๑๕๓	
๓	๓	๑๓๕	๑๒๑	๒๕๖	
๔	๔	๑๔๓	๑๖๔	๓๐๗	
๕	๕	๒๗๓	๒๕๓	๕๒๖	
๖	๖	๒๖๗	๒๙๒	๕๕๙	
๗	๗	๒๑๔	๒๓๑	๔๔๕	
๘	๘	๓๕๗	๓๔๖	๗๐๓	
๙	๙	๒๙๓	๒๘๔	๕๗๗	
๑๐	๑๐	๒๓๐	๒๓๖	๔๖๖	
รวม		๙,๗๐๙	๑๐,๑๔๔	๑๙,๘๕๓	

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภออบลรัตน์ วันที่ ๑๙ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๓. ประชากร

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูลเปรียบเทียบข้อมูลตั้ง ๓ - ๕ ปี และการคาดการณ์ในอนาคต)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน
๑	บ้านโนนสะอาด	๑๗๓	๑๗๗	๓๕๐	๘๙
๒	บ้านจรเข้สังเคราะห์	๙๙	๙๑	๑๙๐	๔๖
๓	บ้านโนนอินทร์แปลง	๑๖๕	๑๔๔	๓๐๙	๗๖
๔	บ้านทรัพย์สมบูรณ์	๑๗๑	๒๐๑	๓๗๒	๑๓๔
๕	บ้านหนองผือ	๑๓๙	๑๔๔	๒๘๒	๑๖๐
๖	บ้านห้วยยาง	๑๒๗	๑๕๒	๒๗๙	๑๖๔
๗	บ้านทุ่งโป่ง	๒๕๗	๒๗๗	๕๓๔	๑๕๙
๘	บ้านห้วยยาง	๔๒๖	๔๓๖	๘๖๒	๒๑๑
๙	บ้านแหลมทอง	๑๘๓	๑๖๓	๓๔๖	๑๙๐
๑๐	บ้านทุ่งโป่ง	๒๗๒	๒๘๗	๕๕๙	๑๕๕
รวมประชากรทั้งหมด		๒,๖๑๑	๒,๖๗๐	๕,๒๘๑	๑,๓๗๗

## ๒. ช่วงอายุและจำนวนประชากร

## สถิติประชากร แยกรายละเอียด

ระดับตำบล/แขวง เขตพื้นที่ ตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ของเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

## จำนวนประชากรแยกตามเกณฑ์อายุ

รายละเอียด	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนผู้ที่ทำบัตร	๓๓	๒๐	๕๓
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งอายุ ๑๕ ปี	๒,๒๐๑	๒,๒๖๙	๔,๔๖๐
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งอายุ ๑๘ ปี	๒,๑๙๓	๒,๑๙๗	๔,๓๙๐
จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งอายุ ๒๐ ปี	๒,๐๕๔	๒,๑๒๐	๔,๑๗๔
จำนวนผู้เข้ารับการเกณฑ์ทหาร	๒๑	๐	๒๑
จำนวนผู้ที่เข้ารับการเกณฑ์ทหาร	๓๑	๐	๓๑

## ๔. สภาพทางสังคม

### ๔.๑ การศึกษา

#### ข้อมูลทางการศึกษา

ลำดับที่	สถานการศึกษา	ครุ/อาจารย์	นักเรียน (ชาย)	นักเรียน (หญิง)	รวม
๑	โรงเรียนห้วยยางวิทยาสรรพ (ขยายโอกาส)	๒๒	๘๙	๘๒	๑๗๑
๒	โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์โนนอินทร์แปลง	๑๑	๕๕	๕๔	๑๐๙
๓	โรงเรียนบ้านทุ่งโป่ง	๑๑	๔๘	๔๐	๘๘
๔	โรงเรียนบ้านหนองผือ	๗	๒๙	๒๑	๕๐
๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ก่อนวัยเรียน)	๔	๒๔	๒๓	๔๗

#### ศูนย์การเรียนชุมชน

- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง(กศน) ๑ ศูนย์
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน ๑๐ แห่ง
- บ้านทุ่งโป่ง ๒ ศูนย์
- บ้านหนองผือ ๒ ศูนย์
- บ้านทรัพย์สมบูรณ์ ๑ ศูนย์
- บ้านโนนสะอาด ๑ ศูนย์
- บ้านจระเข้สองเคราะห์ ๑ ศูนย์
- ศูนย์คำคุณ ๑ ศูนย์

### ๔.๒ สาธารณสุข

ลำดับที่	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	นักวิชาการสาธารณสุข	จพง.สาธารณสุข	จนท.บริหารสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	พนง.พช.รพ.สต.	พช.หมอยานวดแพทย์แผนไทย
๑	รพ.สต.บ้านห้วยยาง	๐	๑	๑	๑	๑	๑
๒	รพ.สต.บ้านทรัพย์สมบูรณ์	๐	๑	๑	๑	๑	๐

สาธารณสุขมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๒ แห่ง

- โรงพยาบาลของรัฐ ขนาด-เตียง ๑๐ ศูนย์
- ศสภช. ๑,๓๐๗ ครัวเรือน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ

#### ๔.๓ อาชญากรรม

##### ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- |  |        |
|--|--------|
| - สถานีตำรวจนครบาล   | - แห่ง |
| - สถานีดับเพลิง  | - แห่ง |
| - รถยนต์ประจำสำนักงาน  | ๒ คัน  |
| - รถบรรทุกน้ำดับเพลิง  | ๑ คัน  |
| - รถกู้ภัยอเนกประสงค์  | ๑ คัน  |
| - รถจักรยานยนต์  | ๑ คัน  |
| - รถยนต์(รถตู้)ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น | ๑ คัน  |
| - ถังเคมีดับเพลิง  | ๑๙ ถัง |
| - อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน                                   | ๑๗๗ คน |

#### ๕. ระบบบริการพื้นฐาน

##### ๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

ถนนส่วนใหญ่เป็นลูกรังมีสภาพชำรุดและเสียหายต้องซ่อมแซมเป็นประจำทุกปี

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| - ถนนลูกรัง      | ๕๖ สาย( ทุกหมู่บ้าน )  |
| - ถนน คสต.       | ๔๐ สาย( ทุกหมู่บ้าน )  |
| - ถนนลาดยาง      | ๓ สาย( หมู่ ๕,๗ )      |
| - ถนนดิน         | ๒ สาย( หมู่ที่ ๔,๕,๘ ) |
| - ถนนเส้นทางเดิม | ๑ สาย( หมู่ที่ ๓ )     |

##### ๕.๒ การไฟฟ้า

- |                                  |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| - จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้    | ๑,๒๘๙ ครัวเรือน |
| - จำนวนครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ | - ครัวเรือน     |
| - ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร             | ๙ ครัวเรือน     |

##### ๕.๓ การประปา

- |                                  |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| - ประปาหน้าดิน มีใช้ ๑๐ หมู่บ้าน | ๑,๒๘๙ ครัวเรือน |
| - บ่อ                            | ๕ บ่อ           |
| - สร่าน้ำสาธารณะ                 | ๑๗ สระ          |

##### ๕.๔ โทรศัพท์

- |                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| - ตู้โทรศัพท์สาธารณะ | ๔ ตู้ (เครื่อง) |
| - ตู้รับไปรษณีย์     | - ตู้           |
| - หอกระจายข่าว       | ๑๕ แห่ง         |

##### ๕.๕ ระบบโลจิสติกส์ (Logistics) หรือการขนส่ง

- การขนส่งด้วยเครื่องจักร
- รถบรรทุกส่วนบุคคล

## ๖. ระบบเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร ประชาราชส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม ดังรายละเอียดดังนี้

เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

#### ข้อมูลหมู่บ้านโนนสะอาด หมู่ที่ ๑

##### ข้อมูลทั่วไป

เดิมชาวบ้านกุดน้ำเขียว อำเภอภูเวียง ได้อพยพมาอยู่ที่นิคมสร้างตนเองเชื่อมอุบลรัตน์ หรือบ้าน โนนสะอาด ในปัจจุบัน เมื่อปี พ.ศ.๒๕๐๗ มีสมาชิกจำนวน ๔๐ ครอบครัว มีผู้นำชื่อ นายคำมี จันทาฟ้าเหลี่ยม และนายน้อย อุทัยจันทร์ และนายบัวจันทร์ คำนา เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ใหญ่บ้านคนที่ ๒ ชื่อนายบุญ เพชรคง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายบุญมี นาหนองค้า และนายสมัย จอมชัยภูมิ มีอาชีพทำไร่ ทำงานรับจ้าง มีวัดหนึ่ง แห่ง และมีลำน้ำพองเป็นน้ำทำการเกษตร ปัจจุบันมีประชากร ๘๗ ครอบครัว มีอาชีพทำนา ทำไร่ และรับจ้าง เป็นหลัก มีสภาพความเป็นอยู่ปานกลาง

สภาพพื้นที่เป็นที่สูงคุณดอน สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินเหนียวทราย พื้นที่ทั้งหมด ๗๙๒ ไร่ เป็นพื้นที่ การเกษตร ๖๕๖ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๘๖ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำนา ทำไร่ รับจ้าง

ประชากรทั้งสิ้น ๘๗ ครัวเรือน รวม ๓๕๑ คน เป็นชาย ๑๗๔ คน หญิง ๑๗๗ คน

ปัจจุบันมีนายเสถียร จันทาฟ้าเหลื่อม (กำนันตำบลทุ่งโป่ง)

#### ข้อมูลหมู่บ้านจะเข็งเคราะห์ หมู่ที่ ๒

เดิมที่บ้านจะเข็งเคราะห์บ้านจากอำเภอภูเวียง อีกส่วนหนึ่งบ้านมาจากอำเภอหนองเรือ จังหวัด ขอนแก่น ย้ายมาอยู่ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๕ เริ่มก่อตั้งหมู่บ้านปี พ.ศ. ๒๕๐๙ ขณะนั้นย้ายมาอยู่ ๒๒ ครัวเรือน ปัจจุบันมีทั้งหมด ๔๕ ครัวเรือน อีกสองหลังไม่ได้อบ้านเลขที่

สภาพพื้นที่เป็นที่ร่วนใหญ่ สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วน พื้นที่ทั้งหมด ๑,๕๕๗ ไร่ เป็นพื้นที่ การเกษตร ๑,๑๐๐ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๑๐๒ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา ทำไร่

ประชากรทั้งสิ้น ๔๕ ครัวเรือน รวม ๑๗๒ คน เป็นชาย ๑๐๐ คน เป็นหญิง ๗๒ คน

ปัจจุบันมีผู้ใหญ่บ้านชื่อ นางกิตติยา สมปัญญา

#### ข้อมูลหมู่บ้านโนนอินทร์แปลง หมู่ที่ ๓

บ้านโนนอินทร์แปลง หมู่ที่ ๓ ตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น ตั้งบ้านเมื่อเดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๐๘ ตรงกับปีมะโรง ภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่ภูเวียง และอำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น มีหล่ายบ้านที่อยู่ด้วยกัน อาทิ เช่น บ้านหนองกุงเมือง บ้านกุดตะกล้า ข้าเก่าช่าและบ้านหัวขี้หนู สาเหตุที่ย้าย เพราะรัฐบาลมีโครงการสร้างเขื่อนกันลำน้ำพอง เรียกว่าเขื่อนอุบลรัตน์ น้ำท่วมในนาของหมู่บ้าน รัฐบาลคิดค่าเสียหายให้แก่ราษฎร ตามจำนวนไร่นาของแต่ละบุคคลได้จัดสรรที่ดินไว้รองรับครอบครัวละ ๑๕ ไร่ โดยจัด ปฏิรูปให้สมาชิกสร้างตนเองเชื่อมอุบลรัตน์

สภาพพื้นที่ร่วน สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินทราย พื้นที่ทั้งหมด ๕๓๑ ไร่ เป็นพื้นที่การเกษตร ๓๒๑ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๑๑๐ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำนา ทำไร่ ค้าขาย

ประชากรทั้งสิ้น ๗๕ ครัวเรือน รวม ๓๐๕ คน เป็นชาย ๑๖๔ คน เป็นหญิง ๑๔๑ คน

ปัจจุบันมีผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายวงศ์เดือน สำราญบำรุง

### ข้อมูลหมู่บ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ที่ ๔

หมู่บ้านทรัพย์สมบูรณ์ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.๒๕๐๘ โดยมีนายทองพิตร หลวงจันทร์ ซึ่งเป็นชาวภูเวียงนำข้าวคณะจำนวน ๕๐ ครอบครัว อพยพมาจากบ้านนาหว้า อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น มาตั้งบ้านเรือนอยู่บริเวณโคลกเก่าล่าอันเป็นทำเลที่เหมาะสม ตั้งอยู่ใกล้ลำน้ำพอง ที่มาของชื่อหมู่บ้านคือ แต่ก่อนเป็นที่อุดมสมบูรณ์ มีทรัพยากรามากมาย

ประชากรทั้งสิ้น ๑๓๓ ครัวเรือน รวม ๓๖๖ คน เป็นชาย ๑๖๘ คน เป็นหญิง ๑๙๘ คน และมีผู้ใหญ่ปักครองมาแล้ว ๔ คน คือ

๑. นายทองพิตร หลวงจันทร์
๒. นายทองพล ตุ่นเข้า
๓. นายสำราวย สายเสน
๔. นายพิชิต หลวงจันทร์

ปัจจุบันมีผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายพิชิต หลวงจันทร์

สภาพพื้นที่เป็นเนินลาด สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินทราย พื้นที่ทั้งหมด ๘๐๐ ไร่ เป็นพื้นที่การเกษตร ๗๕๐ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๑๕๐ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร

### ข้อมูลหมู่บ้านหนองผือ หมู่ที่ ๕

เริ่มตั้งหมู่บ้านเมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๔๗ โดยมีการนำของขุนวิจิตร ย้ายมาจาก จังหวัดชัยภูมิ ได้อพยพพากันมาที่ทำมาหากินที่อุดมสมบูรณ์ และพิจารณาเห็นว่าพื้นที่เหมาะสมในการตั้งถิ่นฐาน และทำมาหากินได้สะดวก จึงได้นำกลุ่มคนมาตั้งบ้านครั้งแรกบริเวณริมลำน้ำพอง เพราะอยู่ใกล้แหล่งน้ำและห้วยอาหารอุดมสมบูรณ์ จึงได้ตั้งชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านหนองผือ” เพราะพื้นที่หนองน้ำกว้างใหญ่ติดลำน้ำพอง มีต้นไก (ต้นผือ) ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน มีผู้ใหญ่บ้านปักครอง ๕ คน ดังนี้

๑. นายไส หนองผือ
๒. นายปัด พันธ์เหล
๓. นายลุน ทิพย์ลุม
๔. นายประเสริฐ เทศาสาดา (อดีตกำนันตำบลทุ่งโป่ง)
๕. นายคำ芳 สุ่มมาตรฐาน
๖. นายเกษตรศักดิ์ หนองผือ ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบัน

ประชากรทั้งสิ้น ๑๖๐ ครัวเรือน รวม ๖๘๕ คน เป็นชาย ๓๔๐ คน เป็นหญิง ๓๔๕ คน

### ข้อมูลหมู่บ้านห้วยยาง หมู่ที่ ๖

ผู้ก่อตั้งบ้านห้วยยาง หมู่ที่ ๖ ย้ายถิ่นฐานมาจากจังหวัดอุบลราชธานี ก่อตั้งขึ้นโดยพ่อoy่อม - แม่บุญหนองผือ และพ่อจำสี - แม่แพง ไม่ทราบแน่ชัดว่าเป็น พ.ศ. ใด คาดว่าประมาณ ๑๐๐ ปีขึ้นไป

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบสูง สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินทราย พื้นที่ทั้งหมด ๒,๕๐๐ ไร่ เป็นพื้นที่ทำการเกษตร ๒,๔๐๐ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๑๐๐ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรและเลี้ยงสัตว์

ประชากรทั้งสิ้น ๑๖๒ ครัวเรือน รวม ๖๘๓ คน เป็นชาย ๓๒๘ คน หญิง ๓๕๕ คน  
ปัจจุบันมีผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายนิกร ปืนคำ

### ข้อมูลหมู่บ้านทุ่งโป่ง หมู่ที่ ๗

เริ่มตั้งหมู่บ้านเมื่อปีพุทธศักราช ๒,๔๐๐ โดยชุมชนชาว พระคริสต์ ย้ายมาจากอำเภอพะนานิค จังหวัดศรีสะเกษ ได้อพยพพาภันมาที่ทำมาหากินที่อุดมสมบูรณ์ และพิจารณาเห็นว่าพื้นที่เหมาะสมในการตั้งถิ่นฐาน และทำมาหากินได้สะดวก จึงได้นำลูกหลานมาตั้งบ้านครึ่งแรกที่ที่นาอย่างอุดม และเห็นว่าเป็นที่ลุ่ม ต่อมาก็จึงย้ายมาตั้งที่ในบ้านเก่า จึงเรียกหมู่บ้านว่า ในบ้านเก่า ต่อมาย้ายมาอีกครึ่ง ณ ที่ปัจจุบัน เพราะอยู่ใกล้แหล่งน้ำ และอัญญาอาหารอุดมสมบูรณ์ จึงได้ตั้งชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านทุ่งโป่ง” เพราะพื้นที่ป่าโปร่ง กว้างใหญ่ ใหญ่ติดกับหนองน้ำ จึงได้ชื่อบ้าน ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

ปัจจุบันผู้ใหญ่บ้านชื่อนายสุวรรณรัตน์ อามาตรย์

ประชากรทั้งสิ้น ๑๕๕ ครัวเรือน รวม ๕๕๑ คน เป็นชาย ๒๖๕ คน หญิง ๒๗๖ คน

### ข้อมูลหมู่บ้านห้วยยาง หมู่ที่ ๘

บ้านห้วยยาง หมู่ที่ ๘ ตำบลทุ่งโป่ง ได้แยกการปกครองออกจากบ้านห้วยยาง หมู่ที่ ๖ ตำบลทุ่งโป่ง อำเภออบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๑

สภาพพื้นที่เป็นที่ดินดอน สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย พื้นที่ทั้งหมด ๕,๓๒๗ ไร่เป็นพื้นที่การเกษตร ๓,๔๐๐ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา

ปัจจุบันผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายบัวพันธ์ แก่นมุย

ประชากรทั้งสิ้น ๒๐๙ ครัวเรือน รวม ๘๘๑ คน เป็นชาย ๔๗๒ คน หญิง ๔๑๗ คน

### ข้อมูลหมู่บ้านแหลมทอง หมู่ที่ ๙

เดิมบ้านแหลมทอง หมู่ที่ ๙ เป็นหมู่บ้านเดียวกับบ้านห้วยยาง หมู่ที่ ๖ ซึ่งแยกการปกครองเป็นบ้านแหลมทองหมู่ที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๔๔

สภาพพื้นที่เป็นที่ดอนเป็นส่วนใหญ่ สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย พื้นที่ทั้งหมด ๒,๕๐๐ ไร่ เป็นพื้นที่การเกษตร ๑๕๐ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา ทำไร่

ปัจจุบันผู้ใหญ่บ้านชื่อ นายไฟฤทธิ์ โชคลา

ประชากรทั้งสิ้น ๑๗๓ ครัวเรือน รวม ๗๒๖ คน เป็นชาย ๓๗๔ คน หญิง ๓๕๒ คน

### ข้อมูลหมู่บ้านทุ่งโป่ง หมู่ที่ ๑๐

บ้านทุ่งโป่ง หมู่ที่ ๑๐ เป็นหมู่บ้านที่จัดตั้งใหม่ ซึ่งแยกจาก บ้านทุ่งโป่ง หมู่ที่ ๗ ซึ่งบ้านทุ่งโป่ง หมู่ที่ ๗ มีประวัติเริ่มตั้งหมู่บ้านเมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๐๐ โดยชุมชนชาว พระคริสต์ ย้ายมาจากอำเภอพะนานิค จังหวัดศรีสะเกษ ได้อพยพพาภันมาที่ทำมาหากินที่อุดมสมบูรณ์ และพิจารณาเห็นว่าพื้นที่เหมาะสมในการตั้งถิ่นฐาน และทำมาหากินได้สะดวก จึงได้นำลูกหลานมาตั้งบ้านครึ่งแรกที่ที่นาอย่างอุดม และเห็นว่าเป็นที่ลุ่ม

ต่อมาก็จึงย้ายมาตั้งที่ในบ้านเก่า จึงเรียกหมู่บ้านว่า ในบ้านเก่า ต่อมาย้ายมาอีกครึ่ง ณ ที่ปัจจุบัน เพราะอยู่ใกล้แหล่งน้ำและอัญญาอาหารอุดมสมบูรณ์ จึงได้ตั้งชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านทุ่งโป่ง” เพราะพื้นที่ป่าโปร่ง กว้างใหญ่ ใหญ่ติดกับหนองน้ำ จึงได้ชื่อบ้าน ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ต่อมาปี ๒๕๔๙ ได้เสนอขอแยกหมู่บ้านต่อกระทรวงมหาดไทยและได้รับการอนุมัติตั้งหมู่บ้านใหม่ ให้ชื่อว่า บ้านทุ่งโป่ง หมู่ที่ ๑๐

ปัจจุบันผู้ใหญ่บ้านชื่อนายนิรันดร์ บุศดาชัย

ประชากรทั้งสิ้น ๑๔๙ ครัวเรือน รวม ๕๕๒ คน เป็นชาย ๒๖๙ คน หญิง ๒๖๓ คน

**ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร  
แหล่งน้ำตามธรรมชาติ**

- ลำน้ำพอง	๓	แหง
- ลำห้วย	๘	แหง
- สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๔	แหง
- บึง หนองและอื่นๆ	๑๔	แหง

**ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)**

- ประปาน้ำดิบ มีใช้ ๑๐ หมู่บ้าน	๑,๒๘๑	ครัวเรือน
- บ่อน้ำ	๕	บ่อ
- สารน้ำสาธารณะ	๑๗	สาร
- ข้อมูลอื่นๆ		

**๖.๒ การประมง (ลำน้ำพอง)**

**๖.๓ การปศุสัตว์ (แพทย์ประจำตำบล)**

**๖.๔ การบริการ (สำนักงานบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง)**

**๖.๕ การท่องเที่ยว (วัดพระบาทภูพานคำ)**

**๖.๖ อุตสาหกรรม (อุตสาหกรรมครัวเรือน)**

**๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ (ร้านค้าสวัสดิการชุมชน และกลุ่มอาชีพภายใต้ตำบลทุ่งโป่ง)**

**หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล**

- ธนาคาร	-	แหง
- โรงเรม	๓	แหง
- โรงงานอุตสาหกรรม	๑	แหง
- ปั้มน้ำมัน และก๊าซ (ปั้มหลอด,ปั้มหัวฉีด)	๒	ปั้ม
- โรงสี	๒๓	โรง
- ร้านตัดเย็บเสื้อผ้า	๑	ร้าน
- ร้านเสริมสวย	๕	ร้าน
- ร้านซ่อมเครื่องยนต์	๙	ร้าน
- อุตสาหกรรมในครัวเรือน (ทำขันน้ำ)	๑	แหง

## ๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

### การนับถือศาสนาสถานบ้านองค์กรทางศาสนา

ลำดับที่	ชื่อวัด	สถานะ	สถานที่ตั้ง
๑	วัดโพธิ์ราษฎร์	วัด	บ้านโนนสะอาดหมู่ที่ ๑
๒	วัดสว่างมงคล	วัด	บ้านจระเข้สังเคราะห์หมู่ที่ ๒
๓	วัดป่าวิเวกธรรม	วัด	บ้านจระเข้สังเคราะห์หมู่ที่ ๒
๔	วัดอนันතาราศาส	วัด	บ้านโนนอินทร์แปลงหมู่ที่ ๓
๕	วัดนิคมวนาราม	วัด	บ้านทรัพย์สมบูรณ์หมู่ที่ ๔
๖	วัดศรีทอง	วัด	บ้านหนองฟื้อหมู่ที่ ๕
๗	วัดปานิมิตรธรรม	ที่พักสงฆ์	บ้านหนองฟื้อหมู่ที่ ๕
๘	วัดโพธิ์ส่ง่า	วัด	บ้านห้วยยางหมู่ที่ ๖
๙	วัดบ้านทุ่งโป่ง	วัด	บ้านทุ่งโป่งหมู่ที่ ๗
๑๐	วัดภูพานคำ	วัด	บ้านทุ่งโป่งหมู่ที่ ๗
๑๑	วัดป่าเทพสถิติธิราช	วัด	บ้านห้วยยางหมู่ที่ ๙

หมายเหตุ : ที่พักสงฆ์ ยังไม่ได้รับอนุญาตตั้งวัด  
 สำนักสงฆ์ ได้รับอนุญาตตั้งวัด ( สามารถแต่งตั้งเจ้าอาวาสได้ )  
 วัด ได้รับวิสุทธิคามสีมา ( มีโบสถ์, อุปสมบทได้ )  
 - อุโบสถ ๒ แห่ง

ที่มา : พระครูวุฒิสารวิมล เจ้าคณะตำบลทุ่งโป่ง ณ ๓๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### ๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

- โคลกหินสารานะประযோชน์ ๑๖ ไร่ ๒ งานอยู่ในพื้นที่ ม.๓
- ป่าข้าราชการและประโยชน์ ๒๓ ไร่ ๒ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๕
- โคลกโรงเรียน ๓๓ ไร่ ๓ งานอยู่ในพื้นที่ ม.๗
- ดอนป่าข้าราชการและประโยชน์ ๕๐ ไร่ ๓ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๙
- ป่าไม้ดอนปู่ตาสารานะประโยชน์๒๙ ไร่ ๓๑ ตารางวา
- ป่าหลุมหินสารานะประโยชน์ ๓ไร่ ๒๖ งานอยู่ในพื้นที่ ม.๖
- ป่าข้าราชการและประโยชน์๕๗ ไร่ ๓ งาน อยู่ในพื้นที่ ม.๑๐
- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย การทำการเกษตรเพาะปลูกไม่ได้ผลเต็มประสิทธิภาพและป่า ชุมชน  
จำนวนความหนาแน่นลดลงทุกๆปี
- น้ำในพื้นที่อาศัยจากลำน้ำพองมาใช้ในการอุปโภคและน้ำเพื่อการเกษตร

## ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหาภาค

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่าง การพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชาธิรัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ได้แก่

##### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติต้านความมั่นคง

##### ๒. ยุทธศาสตร์ชาติต้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

##### ๓. ยุทธศาสตร์ชาติต้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

##### ๔. ยุทธศาสตร์ชาติต้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

##### ๕. ยุทธศาสตร์ชาติต้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

##### ๖. ยุทธศาสตร์ชาติต้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติต้านความมั่นคง

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติสังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวย ประโยชน์ต่อการดำเนินการ ของยุทธศาสตร์ชาติต้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและ เป้าหมายที่กำหนด

#### ๒. ยุทธศาสตร์ชาติต้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีเป้าหมายการพัฒนา ที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศไทยในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์วัฒนธรรม ประเพณีวิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศไทย ในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดรับกับบริบทของ เศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของประเทศไทยในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้อื้อ ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับ อนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุน จากรัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุน ในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดือยูดีรวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนเข้ากางลาง และลดความเหลื่อมล้ำ ของคนในประเทศไทยในคราวเดียวทัน

### **๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**

มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ โดย คนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและญี่ปุ่น มัธยสัสดีคอมโอม โอบอ้อมอารีมีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลัก คิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษา ท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็น นวัตกร นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

### **๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

มีเป้าหมาย การพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ประชาชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมมือร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประเทศไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และ สภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้ นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและ สวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

### **๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม**

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วน ร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็น การดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็น ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความ ยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

### **๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และ ประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกແยະบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำ หน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับ วัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการ ทำงานที่เบ็นเดิจิทัลเข้ามาย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิด กว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความ มัธยสัสดีและสร้าง จิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้อง มีความ ชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลด ความ เหลือล้าและอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

## ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓๓

ในการ ก าหนดทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๓๓ ให้ประเทศไทยสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พофเพียง” ตามเจตนาرمณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการ ก าหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไข ระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันไกล และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุล ในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคน และพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์พยายามต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในประเทศ นอกจากนี้ ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัย องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่นผลักดันให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชน ประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือท าให้ประเทศไทยมีความสามารถเประบانงต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาพวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสุภาพะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยน ปัจจัยที่จะ นำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคง ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทางรูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดรับกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศไทยสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่ บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติ ของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัย สนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับ การประยุกต์ใช่องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้าง มนุค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

## วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

การพัฒนาประเทศไทยระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ให้สามารถก้าวข้ามความท้าทาย ที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำเป็นจะต้องเร่งแก้ไขจุดอ่อนและข้อจำกัด ของประเทศไทยที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพในการรับมือกับความเสี่ยงสำคัญที่มาจากการเปลี่ยนแปลงของ บริบททั้งจากภายนอกและภายใน ตลอดจนการเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาส ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงทีด้วยเหตุนี้ การกำหนดพิธีทางการพัฒนาประเทศในระยะของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์ เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทย “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อ่าย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่ง เสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พัฒนาศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของ การพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับ ขีดความสามารถในการแข่งขันของการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยใช้ชั้นวัตกรรมเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเข้มแข็งเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมก าลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้ง ให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาส ให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน ของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับ การผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ใน การรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุ เป้าหมายความเป็นกลางทางการarbon ภายในปี ๒๕๖๓ และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูตร ๒๕๖๐

๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้ บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

## หมวดหมายการพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา ที่เอื้อให้เกิดการทางานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใด เรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดหมวดหมายการพัฒนา จำนวน ๓ หมวดหมาย ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” เพื่อสะท้อน ประตีกการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจ สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยหมวดหมายทั้ง ๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๕ มิติ ดังนี้

### ๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- ๑.๑ หมวดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ๑.๒ หมวดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ๑.๓ หมวดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- ๑.๔ หมวดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- ๑.๕ หมวดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญ ของภูมิภาค

๑.๖ หมวดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

### ๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

๒.๑ หมวดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถ แข่งขันได้

๒.๒ หมวดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

๒.๓ หมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความยั่งยืน ข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

### ๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ หมวดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

๓.๒ หมวดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

### ๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศไทย

๔.๑ หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๔.๒ หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ก้าวsmay มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

### ๕. แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาภาคลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

กลุ่มจังหวัด “ร้อยแก่นสารสินธุ์” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

๑. การพัฒนาศักยภาพการผลิต การเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. การส่งเสริมการค้า การบริการ และโลจิสติกส์
๓. การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวอย่างครบวงจร

## ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

### วิสัยทัศน์จังหวัดขอนแก่น

“มหานครนำอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางเชื่อมโยงอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและเพิ่มชีดความสามารถ ทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาส จากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, incentive Travel, Conventione, Exhibitions : MICE City)

### ๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

#### ๑. วิสัยทัศน์

“ตำบลทุ่งโป่ง มีระบบการบริหารจัดการและการศึกษา วัฒนธรรมประเพณีที่ดี ยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง น้ำใจให้ไฟสว่าง คุณภาพชีวิตดี ปลอดภัย พิเศษ”

#### ๒. ยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์ที่การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

๑.๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๑.๒) แผนงานเคหะและชุมชน

๒) ยุทธศาสตร์ที่การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๒.๑) แผนงานการศึกษา

๒.๒) แผนงานสังคมสงเคราะห์

๒.๓) แผนงานการศึกษาวัฒนธรรมและนันทนาการ

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๑) แผนงานการเกษตร

๓.๒) แผนงานสาธารณสุข

๔) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

๔.๒) แผนงานรักษาความปลอดภัย

๕) ยุทธศาสตร์ที่การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๕.๑) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๖) ยุทธศาสตร์ที่พัฒนาการบริหารภาครัฐ

๖.๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

### ๓. เป้าประสงค์

๑. การคุณภาพมีความสอดคล้องกับภาระ
๒. ระบบสาธารณูปโภคสาธารณะที่ดี
๓. เศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จัดการพื้นที่ดี ท่องเที่ยวเพื่อนราрайได้สู่ชุมชน
๕. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดผลกระทบและมีความยั่งยืน
๗. สงเคราะห์เด็ก สร้าง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
๘. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. ประชาชนมีสุขภาพกายภาพ และสุขภาพจิตที่ดี
๑๐. ชุมชนปลอดยาเสพติดอย่างยั่งยืน
๑๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๒. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองแห่งความสุข
๑๓. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมาภิบาล

### ๔. ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. การคุณภาพมีความสอดคล้องกับภาระ	๑. จำนวนประชาชนได้รับบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอ และทั่วถึง
๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง	๒. จำนวนประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการยึดหลักแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตร ทฤษฎีใหม่
๓. เศรษฐกิจมีความเข้มแข็งดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๓. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น จากการจัดการพื้นที่ดี แหล่งท่องเที่ยว
๔. จัดการพื้นที่ดี ท่องเที่ยวเพื่อนราрайได้สู่ชุมชน	๔. จำนวนโครงการส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนา วัฒนธรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมบนธรรมาภิบาล ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีมาตรฐาน และคุณภาพที่เพิ่มมากขึ้น
๕. มีการส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนา วัฒนธรรม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม บนธรรมาภิบาล ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕. จำนวนโครงการส่งเสริมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนา อย่างยั่งยืน
๖. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดผลกระทบและมีความยั่งยืน	๖. จำนวนประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี
๗. สงเคราะห์เด็ก สร้าง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส	
๘. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	
๙. ประชาชนมีสุขภาพกายภาพ และสุขภาพจิตที่ดี	
๑๐. ชุมชนปลอดยาเสพติด อย่างยั่งยืน	
๑๑. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองแห่งความสุข	
๑๒. การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนา ท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการส่งเสริมพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพตามแนวธรรมาภิบาล	

## ๕. ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับบริการขั้น พื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอ และทั่วถึง
๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการยึดหลักแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง และเกษตร ทฤษฎีใหม่
๓. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น จากการจัดการพื้นที่พัฒนา แหล่งท่องเที่ยว
๔. มีการส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนา วัฒนธรรม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมชนบธรรมเนียมประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีมาตรฐาน และคุณภาพที่เพิ่มมากขึ้น
๕. ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนา อย่างยั่งยืน
๖. จำนวนประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี

## ๖. กลยุทธ์

กลยุทธ์ หรือ ยุทธศาสตร์ (Strategy) หมายความว่า เป็นแบบแผนที่ชี้นำปัจจัยบุคคลหรือองค์การในการปฏิบัติการในปัจจุบันหรือในอนาคต ชี้นำการปฏิบัติการขององค์การหรือบุคคลอย่างมีแบบแผน ชั้นตอน

แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์ในองค์การภาครัฐ สามารถแยกได้เป็นสองส่วนคือ ส่วนของแนวคิดและส่วนของการปฏิบัติ (Strategic concept and strategy implementation) ส่วนต่างๆ เหล่านี้แยกได้เป็นส่วนการนำในแนวความคิดสู่การปฏิบัติโดยอาศัยผู้นำขององค์การที่มีความเข้าใจกลยุทธ์ที่จะนำพาการเปลี่ยนแปลงอย่างชาญฉลาด มีการถ่ายทอดความต้องการในการเปลี่ยนแปลงโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมนำพาไปในทิศทางที่ผู้บริหารต้องการ ในทางปฏิบัติผู้ร่วมงานในองค์การต้องร่วมมืออย่างเต็มใจมีส่วนร่วมไปในทางเดียวกัน

กลยุทธ์เมื่อพิจารณาตามมิติของเวลา สามารถแยกออกเป็นกลยุทธ์ในระยะสั้น และส่วนเวลาที่กำหนดระยะเวลาไปข้างหน้าอยู่กับผู้วางแผนจะกำหนด

### กระบวนการบริหารยุทธศาสตร์

การบริหารยุทธศาสตร์หรือการจัดการเชิงกลยุทธ์สามารถแบ่งออกได้ในกระบวนการที่ได้กล่าวไว้โดย Kaplan และ Norton ได้ศึกษาถึงแนวทางในการปฏิบัติขององค์การเหล่านี้ว่ามีแนวทางอย่างไร โดยสามารถกลั่นออกมาเป็นแนวทางหลักๆ ที่จะทำให้องค์กรมีความมุ่งเน้นไปที่ยุทธศาสตร์ (Strategy - Focused Organization) ได้ทั้งหมดห้าประการ ได้แก่

หลักการที่ ๑ ผู้นำต้องเป็นผู้นำการขับเคลื่อนและเปลี่ยนแปลงองค์การ (Mobilize change through executive leadership)

หลักการที่ ๒ การแปลงยุทธศาสตร์สู่สิ่งที่สามารถจับต้องได้ (Translate strategy into operational terms)

หลักการที่ ๓ การทำให้ทั้งองค์การสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ (Align the organization to the strategy)

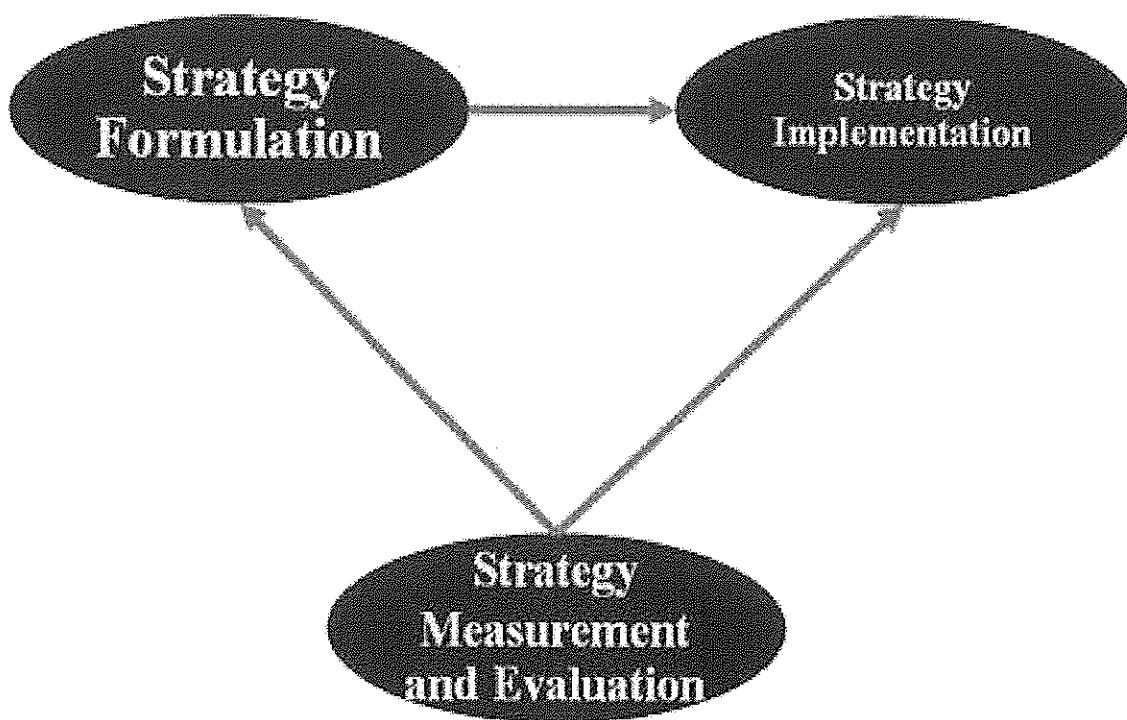
หลักการที่ ๔ การจูงใจเพื่อให้ทุกคนให้ความสำคัญและปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ (Motivate to make strategy everyone's job)

หลักการที่ ๕ การดูแลให้การบริหารยุทธศาสตร์เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง (Govern to make strategy a continual process)

ในช่วงเกือบสิบปีที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ออกมาก็ได้มีการนำหลักการและแนวคิดหลากหลาย ประการข้างต้นมาปรับให้เหมาะสมกับระบบราชการของไทย ไม่ว่าจะเป็นพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยและแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นแนวคิดของการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ทั้งนี้เนื่องจาก การบริหารยุทธศาสตร์ถือเป็นหลักการในการบริหารที่จะช่วยทำให้องค์การมีการกำหนดพิธิทางที่ชัดเจน มีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อไปสู่พิธิทางที่ต้องการรวมทั้งมีการติดตามประเมินผลที่ชัดเจน ดังนั้นอาจจะสรุปได้ว่าการที่จะทำให้หน่วยราชการเป็นองค์การที่มีความสามารถในการบริหารยุทธศาสตร์ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพียงแต่ประเด็นสำคัญที่พึงระวังไว้เสมอคือ ความสามารถในการบริหารยุทธศาสตร์นั้น ไม่ใช่เป็นเพียงแค่ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์เท่านั้น แต่จะต้องครอบคลุมไปถึงทั้งความสามารถในการนำยุทธศาสตร์นั้น “ไปปฏิบัติ รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้วย”

ดังนั้น อาจจะสามารถสรุปได้ว่าการจะบริหารยุทธศาสตร์ให้บังเกิดผลนั้นจะต้องประกอบด้วย องค์ประกอบที่สำคัญสามประการ ได้แก่

๑. การกำหนดยุทธศาสตร์ (Strategic Formulation)
๒. การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation or Execution)
๓. การประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Measurement and Evaluation)



ลูกศรขององค์ประกอบทั้งสามประการนี้จะบ่งชี้ถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบทั้งสามประการอย่างชัดเจน โดยการจะเป็นองค์การที่มีประสิทธิภาพนั้นจะต้องเริ่มต้นจากการกำหนดยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่สะท้อนภาพผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ รวมทั้งเป็นยุทธศาสตร์ที่สามารถสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติสามารถเข้าใจได้ง่าย หลังจากนั้นก็เป็นการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิผล โดยจะต้องมีกระบวนการในการวัดและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบว่า yuthsastri ที่ได้วางไว้มีความเหมาะสมหรือไม่ รวมทั้งการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัตินั้นเป็นไปตามแนวทางที่วางไว้หรือยัง ผลที่ได้รับจากการทบทวนและประเมินผลยุทธศาสตร์นั้น จะถูกนำไปเป็นข้อมูลสำหรับปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์และแนวทางการเปลี่ยนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้เหมาะสมต่อไป

ปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบทั้งสามประการ ควรจะเป็นไปในลักษณะของกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและไม่วันจบ ทั้งนี้เนื่องจากยุทธศาสตร์และแนวทางในการปฏิบัติที่ได้พัฒนาขึ้นมาในช่วงเวลาหนึ่งอาจจะไม่เหมาะสมต่อสถานการณ์ ณ วิกฤติหนึ่ง นอกจากนี้ผลกระทบจากบริบทและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ย่อมทำให้หน่วยราชการต้องมีการทบทวนและปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

จากการที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ มีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองดังเห็นได้จากกฎหมายฉบับต่างๆ อาทิเช่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าซื้อขายหุ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพัฒนาระบบ และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม Jarvis ประเทศเนเธอร์แลนด์เป็นผู้ที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

อย่างไรก็ตี แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ท้องถิ่นของตน “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ซึ่งในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็น “แผนยุทธศาสตร์” อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญ ประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

ด้วยเหตุที่การวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ (๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่เข้ามาในองค์กร (๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ประธานาธิบดี (๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ (๕) ทำให้เกิดความจำชัดในการดำเนินงาน ดังนั้น การวางแผนจึงก่อให้เกิดประโยชน์ดังนี้คือ ทำให้การดำเนินงานบรรลุจุดมุ่งหมาย เป็นการประหยัดลดความไม่แน่นอนให้เป็นเกณฑ์ในการควบคุม 送เสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ พัฒนาแรงจูงใจ พัฒนาการแข่งขัน และทำให้เกิดการประสานงานที่ดี

ดังนั้น การวางแผนจึงเป็น “การพิจารณา และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ประธานา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบัน และอนาคต (Where we are to where we want to) เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณา กำหนด แนวทางปฏิบัติงาน มีภารกิจการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเนอย่างใช้ดุลยพินิจ ฉะนั้นจึง กล่าวได้ว่า “การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดี ที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ประธานา”

จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่ หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่ค่อยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำ ข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันประกาศใช้ มีบทบาทอำนาจหน้าที่ อย่างกว้างขวาง โดยมิเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม แต่ยังมีหน้าที่ที่สำคัญคือ การดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น แต่ยัง ขยายบทบาท หน้าที่ออกไประบบสิ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และ เป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือ

“แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

“แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)” เป็นการกำหนดรายละเอียดโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้น สำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาห้าปีโดยมีการทบทวน เพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

#### ๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. ต้องมีเป้าหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. ต้องมีการบริหารยุทธศาสตร์
๓. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ประเทศกับท้องถิ่น
๔. ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอยู่มาก
๕. ความสอดคล้องสิ่งที่ทำกับสิ่งที่ต้องการ
๖. ความต้องการของประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการ
๗. ทรัพยากรมีจำกัด

## ๒.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

### พัฒกิจ

พัฒกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน

พัฒกิจที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน

พัฒกิจที่ ๓ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและเพิ่งตนเองได้

พัฒกิจที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาการสังคมสงเคราะห์การสาธารณสุข การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและอารีตประเพณี

พัฒกิจที่ ๕ พัฒนาระบบคุณภาพส่ง ระบบบริการสาธารณสุข และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ

พัฒกิจที่ ๖ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

(๑) พัฒกิจที่ ๕ พัฒนาระบบคุณภาพส่ง ระบบบริการสาธารณสุข และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ

(๒) เป้าประสงค์ที่ ๒ การคุณภาพมีความสะอาด ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง

(๓) เป้าประสงค์ที่ ๔ ประชาชนมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คุณภาพชีวิตดีขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้า
๒. การคุณภาพมีความสะอาด สวยงาม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง	๑. มีระบบทางของถนนคคล ถนนลาดยาง และถนนลูกรังเพื่อการเกษตรเพิ่มขึ้นตามความต้องการของประชาชน ๒. ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๔. ประชาชนมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๓. ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึง ๔. จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่เสื่อมโทรมได้รับการพัฒนา และเพิ่มการกักเก็บน้ำ

### แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑.๑ การวางแผนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน

แนวทางที่ ๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคุณภาพส่ง และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง สำนักงานปลัด

## ความเข้มโยงยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาการสังคมสงเคราะห์การสาธารณสุข การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและอารีตประเพณี

พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- เป้าประสงค์ที่ ๔ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

- เป้าประสงค์ที่ ๕ เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน ร่างไว้ซึ่งวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๔. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพที่ดีตามเกณฑ์ จปฐ. ๒. จำนวนคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน ชีวิต ร่างกาย เพศ และยาเสพติดลดลง ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมมีความภูมิใจในความเป็น ไทย ๔. ร้อยเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนการเรียนรู้ของ อบต.
๕. เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชนร่างไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม	

### แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาส่งเสริมการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพสนับสนุนการกีฬาเพื่อสร้างนิสัยรักการกีฬา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถแข่งขัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๓ อนุรักษ์สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม อารีตประเพณี สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๔ การสนับสนุนด้านสาธารณสุขการป้องกันและควบคุมโรค

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก ส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานปลัด

ความเข้มโยงยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑. พันธกิจที่ ๓ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
๒. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เป้าประสงค์ที่ ๓ เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน ประชาชนพึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง
๔. เป้าประสงค์ที่ ๖ ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑.เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งยั่งยืนประชาชนพึ่งพาตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง	๑.รายได้เฉลี่ยต่อคน/ปีเพิ่มขึ้น
๒.ประชาชนดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒.ร้อยละประชาชนเข้าใจถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และน้อมนำไปปฏิบัติ

#### แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑. พันธกิจที่ ๓ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
๒. พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นทุกชั้นตอน
๓. เป้าประสงค์ที่ ๔ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๔. เป้าประสงค์ที่ ๗ ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ คงอยู่อย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๔. ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินคุณภาพชีวิตดีขึ้น	๑.ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพที่ดีตามเกณฑ์ จปฐ. ๒.จำนวนคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน ชีวิต ร่างกาย เพศ และยาเสพติดลดลง
๗. ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ คงอยู่อย่างมีคุณภาพ	๑.จำนวนแหล่งน้ำสาธารณะที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มการกักเก็บน้ำ ๒.พื้นที่ที่มีสภาพป่าอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้น ๓.จำนวนชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และมีเครือข่ายกู้มอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเข้มแข็งโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง**

(๑) พัฒนาระบบทekโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน

พัฒกิจที่ ๗ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นทุกขั้นตอน

(๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบบริหารจัดการที่ดี ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. มีระบบบริหารจัดการที่ดีประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑. ร้อยละของประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความสำคัญของตนเองในสังคม ๒. ร้อยละของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของรัฐ ๓. ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๔. การเปิดเผยแผนงานและงบประมาณของหน่วยงานราชการ ๕. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาระบบทekโนโลยี

(๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักงานปลัด

(๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

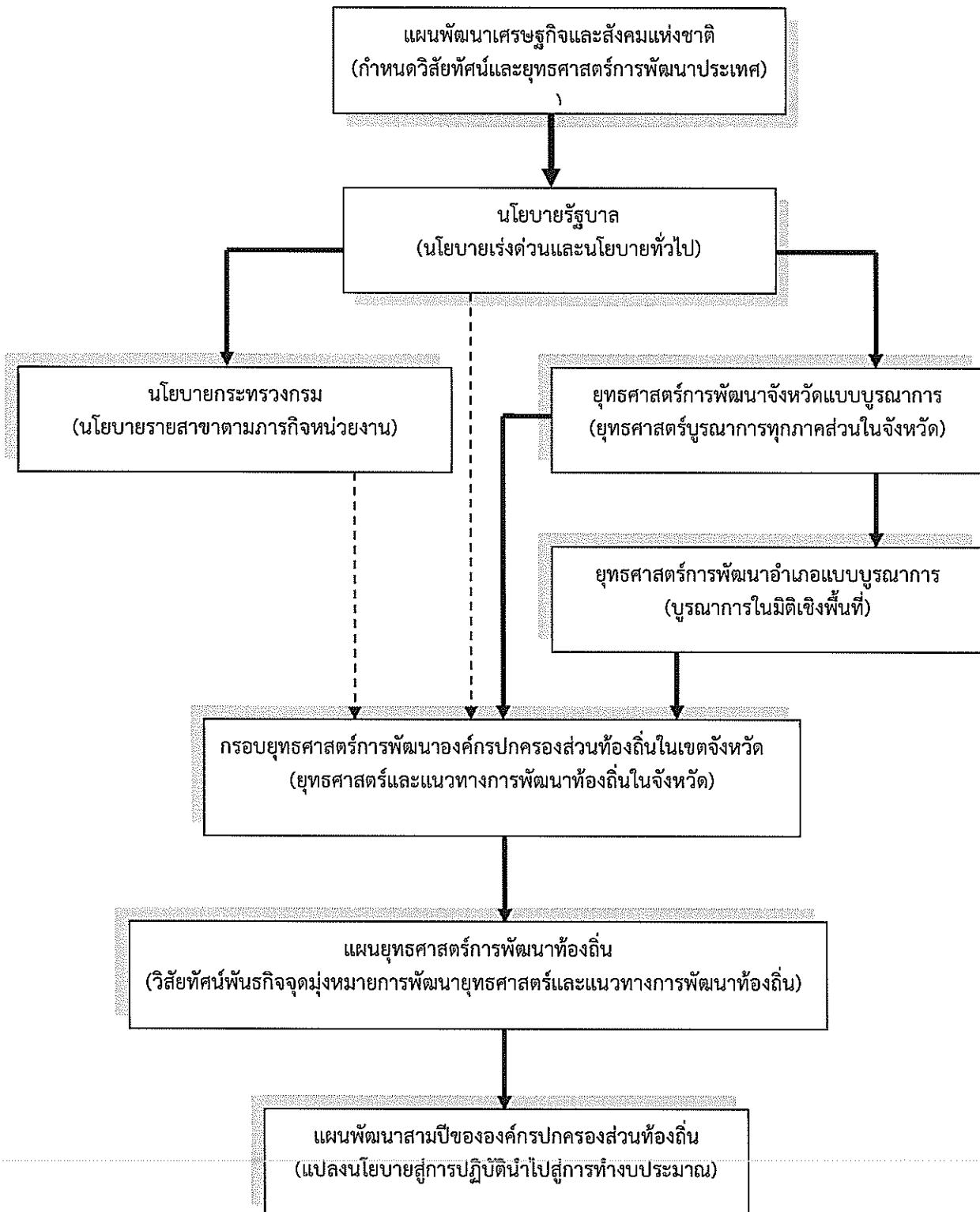
- ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างเครือข่ายการพัฒนาทุกภาคส่วน  
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน  
พัฒนาระบบฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นทุกชั้นตอน
- ๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ มีระบบบริหารจัดการที่ดี ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. มีระบบบริหารจัดการที่ดีประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๑.ร้อยละของประชาชนเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความสำคัญของตนเองในสังคม ๒.ร้อยละของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของรัฐ ๓.ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๔.การเปิดเผยแผนงานและงบประมาณของหน่วยงานราชการ ๕.ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ

## แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ การบริหารจัดการการเงินการคลัง และงบประมาณ พัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล  
หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัด  
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์  
ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



### ๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอกได้แก่ โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค ( Threat – T) เป็นเครื่องมือ

#### ปัจจัยภายในประกอบด้วย

- ด้านการบริหารได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผนการประสานงาน การกำกับดูแลเป็นต้น
- ระเบียบกฎหมาย
- บุคลากรได้แก่ อัตรากำลังคุณภาพวินัยทัศนคติพุทธิกรรมเป็นต้น
- งบประมาณรวมทั้งความช่วยเหลือต่างๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน / การอำนวยการ / ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากรเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength – S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนใดความเข้มแข็ง ความสามารถศักยภาพส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness – W) เป็นการ พิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสียความอ่อนแอกลาง ความไม่พร้อมซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์ จุดแข็ง

#### ปัจจัยภายนอกประกอบด้วย

- ด้านการเมืองรวมถึงระดับความขัดแย้งและกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจในเขตพื้นที่ ( เช่น ผลผลิตรายได้รายจ่ายการออมการลงทุนการใช้ที่ดิน แรงงาน ) การเกษตรกรรมการพาณิชยกรรมการค้าสัมภาระ
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
- เทคโนโลยี

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity – O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพเป็น เช่น ให้การสนับสนุนการณ์ของโลกของประเทศไทย จังหวัดและของอำเภอที่เกิดขึ้นจะส่งผล กระทบต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์หรือเป็นโอกาสอันดีต่อท้องถิ่นโดย จะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจสังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat – T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อม ภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคามก่อให้เกิดผลเสียหายหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่นโดยจะต้อง พิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมการเมืองการปกครองและเทคโนโลยีเช่นเดียวกับการวิเคราะห์ โอกาส

สำหรับผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโปงด้วยเทคนิค SWOT Analysis มีรายละเอียดดังนี้

### จุดแข็ง (Strengths: S)

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์มีภาวะผู้นำและมีความมุ่งมั่นสูงที่จะพัฒนา อบต.ให้มีความเจริญก้าวหน้า ในทุกด้าน
๒. ผู้บริหารสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ
๓. ผู้บริหารและบุคลากรของ อบต. มีความรู้ความสามารถในการประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ
๔. มีเครื่องมือเครื่องใช้สอยอุปกรณ์เพียงพอในการปฏิบัติงาน
๕. การบริหารจัดการมีความเป็นเอกภาพสามารถตอบสนองแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน ในพื้นที่ได้หลากหลายและรวดเร็ว

### จุดอ่อน (Weaknesses: W)

๑. รายได้ไม่เพียงพอต่อการบริหารงานและการดำเนินการพัฒนา
๒. บุคลากรของ อบต.บางส่วนจะต้องได้รับการพัฒนาให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงาน
๓. สัดส่วนของบุคลากรบางส่วนงานไม่สมดุลกับภารกิจงาน
๔. บุคลากรมีน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในบางหน่วย
๕. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง

### โอกาส (Opportunities: O)

๑. ได้รับการสนับสนุนและได้รับความร่วมมือจากประชาชนในชุมชนเป็นอย่างดีและมีความต่อเนื่อง
๒. หน่วยงานราชการอื่นๆให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการต่างๆอย่างต่อเนื่อง
๓. เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร เช่น อ้อย มันสำปะหลังข้าวโพด
๔. ใกล้แหล่งท่องเที่ยวในเขตอำเภอ

### อุปสรรค( Threats : T )

๑. การสนับสนุนงบประมาณในโครงการขนาดใหญ่ ที่เกินศักยภาพของ อบต.ที่จะดำเนินการได้มีโอกาสได้รับการสนับสนุนน้อยมาก
๒. ความไม่มีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจทั้งในระดับภูมิภาคระดับประเทศและระดับโลกซึ่งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. มีความเสี่ยงภัยจากภัยธรรมชาติอุบัติเหตุภัยภัยแล้งและภัยจากโรคภัยไข้เลิ�บ
๔. ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่ไม่อ่อนไหวต่อการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกเร็ว
๕. ความไม่แน่นอนและไม่ชัดเจนในการจัดสรรเงินอุดหนุนของรัฐบาล
๖. นโยบายของรัฐบาลไม่ต่อเนื่อง

### ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน	-การเศรษฐกิจ -บริการชุมชนและสังคม	-อุตสาหกรรมและ การโยธา -เคหะและชุมชน	กองช่าง	อบจ./ กรมส่งเสริมฯ
๒	การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	-บริการชุมชนและสังคม	-การศึกษา -สังคมสังเคราะห์ -การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	-กอง การศึกษา -สำนักปลัด	อบจ./ กรมส่งเสริมฯ
๓	การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	-บริการชุมชนและสังคม	-การเกษตร -แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัด กองช่าง	อบจ./ กรมส่งเสริมฯ
๔	การเสริมสร้างความมั่งคั่งและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	-บริการชุมชนและสังคม	-การรักษาสิ่ง ภายใน -รักษาความปลอดภัย	สำนักปลัด	อบจ./ กรมส่งเสริมฯ
๕	การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขeng	-บริการชุมชนและสังคม	-สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	สำนักปลัด	อบจ./ กรมส่งเสริมฯ
๖	การพัฒนาการบริหารภาครัฐ	-บริหารทั่วไป	-บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด กองคลัง	อบจ./ กรมส่งเสริมฯ
รวม	๖	๔	๑๑	๔	๒

บัญชีเดิมบุคคลงานพัฒนาที่ออกศักดิ์การบริหารส่วนต้นตามที่บัญชีประจำการของ  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๗๐)  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโน้ป่า

อุทธรรษ์	ปี พ.ศ.๖๒		ปี พ.ศ.๖๓		ปี พ.ศ.๖๔		ปี พ.ศ.๖๕		ปี พ.ศ.๖๖		ปี พ.ศ.๖๗	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)										
๑) อุทธรรษ์ที่ ๑. ๑.๑ แผนงาน ยุติสภาพชุมชนและภารโรงฯ	๙	๔๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๔๘๐,๐๐๐
๑.๒ เทศบาลชุมชนฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๓ รวม	๙	๔๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๔๘๐,๐๐๐
๒) อุทธรรษ์ที่ ๒. ๒.๑แผนงาน การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒แผนงาน การศึกษาและอบรมแนะ นักเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓แผนงาน นักเรียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓) อุทธรรษ์ที่ ๓. ๓.๑แผนงาน การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒แผนงาน การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๓แผนงาน รักษาความสงบราษฎร อยู่อาศัย	๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๔แผนงาน สร้างความเข้มแข็งชุมชน	๑	๔๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๕แผนงาน บริหารทั่วไป	๑	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐
๓.๖แผนงาน รวมทั้งสิ้น	๕	๔๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๘๐,๐๐๐
๔) อุทธรรษ์ที่ ๔. ๔.๑ แผนงาน บริหารทั่วไป	๑	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐
๔.๒ แผนงาน รวมทั้งสิ้น	๕	๔๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ : แบบ พ.๐๑ เป็นบัญชีสรุปคร่าวๆ ของพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐

**ប័ណ្ណិតស្តីពីគម្រោងរាជធានី ទាំងអស់រាជធានីប៉ោនជនមេខ្មែរ**  
**និងការបរិទាហសរវាងបាលទាំបាច់រៀបចំ**

លេខ. ០១/១

គម្រោងផែនការ	ឆ្នាំ ២០១៩		ឆ្នាំ ២០២០		ឆ្នាំ ២០២១		ឆ្នាំ ២០២២		ឆ្នាំ ២០២៣		ឆ្នាំ ៥ ឆ្នាំ	
	ចំណាំ	ចំណាំ (បាង)	ចំណាំ	ចំណាំ (បាង)								
ព័ត៌មានភ័ព្យ និងការងារ ប្រចាំឆ្នាំ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
របៀបស្នើសុំ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
បញ្ជាផ្ទៃ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ទម្រាក់ទី : លេខ. ០១/១ ប័ណ្ណិតស្តីពីគម្រោងរាជធានី ទាំងអស់រាជធានីប៉ោនជនមេខ្មែរ និងការបរិទាហសរវាងបាលទាំបាច់រៀបចំ

รายงานผลการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) เพื่อแก้ไขปัญหาที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ ๗ บ่อเบตง  
ก. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
พัฒนาอย่างยั่งยืน

### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### ๑.๑ แผนงานการแก้ไข

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้ที่คาดว่าจะได้รับ ประโยชน์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok			
๙	โครงการซ่อมแซมหลังคา ประปาชนบทตาม การเกษตร	เพื่อช่วยเหลือ เย้ายา ประชาชนใน ตำบลที่มี น้ำท่วมบ่อยๆ	งบประมาณรายได้ทั้งหมดที่ ได้รับผู้ถือหุ้นตาม การเกษตร	๕๕๐,๐๐๐	-	-	ประมาณใน ต่ำบ่อที่รับ ผู้กรงระบบทดาย การเกษตรให้รับการ ดำเนินการ โดยท้องที่ ท่องเที่ยว เมืองฯ	ประมาณในต่ำบ่อ ได้รับผลกระทบ จากการซ่อมแซม และการดำเนินการ ท่องเที่ยว เมืองฯ	สำนักปลัด สำนักงานที่

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าบูลาเปง  
ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน<sup>๔</sup>  
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๑ แผนงานสำคัญ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ)	งบประมาณและพัฒนา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ตามได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				เบ็ดเตล็ด	เบ็ดเตล็ด (บาท)	เบ็ดเตล็ด (บาท)	เบ็ดเตล็ด (บาท)			
๓	โครงการขยะหลัก ประจำปีที่ได้รับ <sup>๕</sup> ผลกรองจากโครงสร้างต่อ <sup>๖</sup>	เพื่อช่วยเหลือ เยาวชนประจำปี <sup>๗</sup> ภายนอกที่ได้รับ <sup>๘</sup> ผลกระทบจากการ โรคติดต่อ	ประชาชนมายืนเป้าที่ได้รับ <sup>๙</sup> ผลการทบทวนโครงสร้าง <sup>๑๐</sup>	๔๐,๐๐๐	-	-	-	ประชากรใน ตำบลที่ได้รับ <sup>๑๑</sup> เดือนร่วgnได้รับ <sup>๑๒</sup> การช่วยเหลือ <sup>๑๓</sup> เช่นยา	ประชากรใน ตำบลที่ได้รับ <sup>๑๑</sup> โรคติดต่อได้รับ <sup>๑๒</sup> ช่วยเหลือเช่นยา	สำนักปลัด ผู้อำนวยการบุคลากร โรคติดต่อได้รับ <sup>๑๒</sup> ช่วยเหลือเช่นยา

### รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๗๗๖๙-๗๗๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ พ.ศ.๗๗๖๙

### องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งป่า

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Convention, Exhibitions : MICE City)

๗.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ที่การเพิ่มศักยภาพของเมืองโดยเชื่อมโยงจากการต่อสัมภาระครอบคลุมภาคตุ่มนำไปสู่

๗.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๔.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลกระทบของโครงการ)	งบประมาณและพัฒนาฯ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				งบจัดสร้าง (บาท)	งบดำเนินการ (บาท)	งบดูแล (บาท)	งบดูแล (บาท)			
๑	สมากองทุนสนับสนุนติดตาม ชุมชนที่บ้านทุ่งป่า	เพื่อสม灭บाबร บริหารจัดการช่อง กลองทุนสนับสนุนติดตาม ชุมชนที่บ้านทุ่งป่า	ประมาณในทำงบที่เป็น สมากองทุนสนับสนุนติดตามชุมชน ต่ำบลทุ่งป่า	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	กอกรทุ่	กอกรทุ่นสนับสนุนติดตามชุมชน ต่ำบลทุ่งป่าไปรับการ สมทบของทุน	สำนักปลัด

## รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) เพื่อเตรียมตัวที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕

## องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งเบง

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Convention, Exhibitions : MICE City)

๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาของศักยภาพด้านการประกอบกิจกรรมส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ที่พัฒนาการบริหารภาครัฐ

## ๖.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	(ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลกระทบจากการดำเนินการ	รับผิดชอบ	หน่วยงานที่
๑	อุดหนุนหมู่บ้านตำบล นาคำ โครงการศูนย์ นวัตกรรมร่วมในการ ช่วยเหลือประชาชนชุมชน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	เพื่อเป็นศูนย์กลาง ในการรวมบุรุษ ปัญญาความ ต้องการของ ประชาชนชุมชนส่วน ท้องถิ่น	ประชาชุมนุมดำเนินการที่ปัจจุบัน	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	-	ประชาชุมนุมและหน่วยงานฯ	สำนักปลัด ช่วยเหลือได้รับการ ช่วยเหลือร้อยละ ๓๐๐	

### รายละเอียดโครงการพัฒนา

ที่ดำเนินการโดยผู้ดูแลที่ดิน พัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาชุมชน  
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเติบโตที่

องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ ๒ ปัจ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าเชิงเด่นและเรื่องภัยแล้งและการจัดการน้ำในชุมชน

บ. ช. ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน อบต. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ยุทธศาสตร์ อบต. ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

#### ๑.๓ แผนงานอุตสาหกรรมและภารโรง

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ปัจจัย	(ผลลัพธ์ของโครงการ)	งบประมาณ	งบประมาณและที่เหลือ남า	ตัวชี้วัด	ผลต่อตัวจัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการรุดออกห้วย น้อย ช่วงตอนบ่าย - สายท้ายน้อย บ้านห้วย ยาง หมู่ที่ ๖	เพื่อแก้ไข ปัญหาภัยแล้ง/ เพื่อพัฒนา แหล่งน้ำ	บริษัทลงทุน ก้าวแรก ๔ เมตร ยาว ๔๐๐ เมตร หรือมีปริมาณดินที่ขาด น้ำน้อยกว่า ๓,๕๐๐ ลูกบาศก์เมตร	งบประมาณ ขนาด ขาดออกห้วย ก้าวแรก ๔ เมตร ยาว ๔๐๐ เมตร หรือมีปริมาณดินขาด น้ำน้อยกว่า ๓,๕๐๐ ลูกบาศก์เมตร	๒๕๐,๐๐๐ (บาท)	๒๕๐,๐๐๐ (บาท)	๒๕๐,๐๐๐ (บาท)	บุคลากร ที่ดูแลน้ำ บริษัทที่ กำหนด ๑ แห่ง	เพื่อเป็นการ พัฒนาแหล่งน้ำ ก่องช่าง
๒	โครงการรุดออกห้วย น้อย (โรงสีตากือ - ลำ ห้วยยา) บ้านห้วย ยาง หมู่ที่ ๖	เพื่อแก้ไข ปัญหาภัยแล้ง/ เพื่อพัฒนา แหล่งน้ำ	บริษัทลงทุน ก้าวแรก ๓ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร หรือมีปริมาณดินขาด น้ำน้อยกว่า ๒,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร	งบประมาณ ขนาด ขาดออกห้วย ก้าวแรก ๓ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร หรือมีปริมาณดินขาด น้ำน้อยกว่า ๒,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร	๗๐๐,๐๐๐ (บาท)	๗๐๐,๐๐๐ (บาท)	๗๐๐,๐๐๐ (บาท)	บุคลากร ที่ดูแลน้ำ บริษัทที่ กำหนด ๑ แห่ง	เพื่อเป็นการ พัฒนาแหล่งน้ำ ก่องช่าง
รวม ๒ โครงการ					๔๕๐,๐๐๐				

**ບໍລິສັດຮູ້ຄົມ**  
**ແພນພັນພຳມາຫຼຸດອັນນ (ພ.ສ. ແຂວະເຊເຕີໂທ) ເພີ່ມເຕີມກວັນທີ ១**  
**ອົກສາກປະກາດສ່ວນຕຳມານຸ່ມປະກ**

ລຳດັບທີ	ແພນພາກ	ທຳມາດ	ປະຍາດ	ປຶ້ມທານາຍ (ຜຸລັດສິດຂອງຄົມ)	ຈົບປະຍາດ				ໜ່າຍງານ ຮັບຜິດຂອບ ຫຼັກ	
					ໄຊແວວັດ (ບາທ)	ໄຊແວວັດ (ບາທ)	ໄຊແວວັດ (ບາທ)	ໄຊແວວັດ (ບາທ)		
៣	ການນາງທຽບ	ຄ່າຄົມ	ຄົມ	ການປາບປັບ	ເຄື່ອງສູນໃນແບບນ້ອຍໆຈຶ່ງ ມອເຕັອໄຮ້ພໍາທີ່ ၃.၅ KW ແຮງໝາງໆ ຕາ ເພີ້ມ ໄກສອນ ໂກສ໌ທີ່ ៥၀ ເຊີ້ວິດ ປະມາດພ້ອມດັນທາ ៣ ນີ້ ບໍ່ມາດຫຼຸດສັ່ງໝັ້ນ ໂດຍ ດີ ນີ້ ຮະຍະສ່າງໝາສູງສຸດໃໝ່ເນື້ອຍກວ່າ ៥၀ ເມື່ອ ແລ້ວອຸປະກອບການຝຶດຕື່ອັນດີຕົ້ນຕໍ່ອະນະປະບົບອະດົດຮູ້ຄົມ ຕ້ອງກູ້ຄົມບຸດພັນທີ່ຈະໃຈນີ້ດີ	៣៥,០០០	-	-	-	ກອງໜ່າງ
៤	ການນາງທຽບ	ຄ່າຄົມ	ຄົມ	ການປາບປັບ	ເຄື່ອງສູນໃນແບບນ້ອຍໆຈຶ່ງ ມອເຕັອໄຮ້ພໍາທີ່ ៥.៥ KW ແຮງໝາງໆ ຕາ ເພີ້ມ ໄກສອນ ໂກສ໌ທີ່ ៥၀ ເຊີ້ວິດ ປະມາດພ້ອມດັນທາ ៥ ນີ້ ດີ ນີ້ ຮະຍະສ່າງໝາສູງສຸດໃໝ່ເນື້ອຍກວ່າ ៥၀ ເມື່ອ ແລ້ວອຸປະກອບການຝຶດຕື່ອັນດີຕົ້ນຕໍ່ອະນະປະບົບອະດົດຮູ້ຄົມ ຊັດພັນທີ່ຈະໃຈນີ້ດີ	៥០,០០០	-	-	-	ກອງໜ່າງ

## การติดตามและประเมินผล

การปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องในการติดตามได้ เช่น Gant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานดังได้กล่าวมาแล้ว

### กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน(Standard criteria) และ ตัวชี้วัด ( indicators ) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาบ่งชี้ให้ทราบทั้งจุดเด่นหรือจุดด้อย ของงาน/โครงการ อายุร่วมระบบแล้วตัดสินใจว่าจะปรับปรุงแก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น

วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม /โครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน /โครงการ ในขณะที่ทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

### การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
๒. ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
๓. ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล(Monitoring)
๔. ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
๕. ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
๖. ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
๗. การประเมินผลกระทบ เป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้บางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนา

ท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมิน  
ความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือ  
ความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯจะ<sup>จะ</sup>  
พิจารณา

การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตาม  
แผนพัฒนาท้องถิ่น(๒๕๖๖-๒๕๗๐) อาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

(๑) การประเมินผลกระทบบุนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ  
(Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (ProjectEvaluation) หรือ การประเมินประสิทธิผล  
(Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตาม  
และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสี่ปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดย  
สามารถติดตามและประเมินผล ได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตาม  
และประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตาม  
และประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผน  
ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการติดตาม  
และประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น  
คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผล  
การติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือ  
ข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่น  
(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร  
ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ระดับจังหวัดได้

#### การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

การประเมินผลแผนพัฒนาในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งไม่สามารถ  
ดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาที่วางไว้ได้ทั้งหมด เนื่องจากจำนวนโครงการที่เป็นความต้องการของ  
ประชาชนมีมาก และจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการสูง ประกอบกับ อบต.มีรายได้น้อย ทำให้  
งบประมาณในการพัฒนามีอยู่อย่างจำกัด การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ แยกตาม  
ยุทธศาสตร์ดังนี้

## ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคุณภาพ ๔๗

จัดให้มีการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา เส้นทางคุณภาพ ไฟฟ้า ประจำระบบน้ำ เพื่อการเกษตรให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี จัดหน้าที่อุปโภค - บริโภคแก่ประชาชนในพื้นที่ ดูแลรักษา แหล่งน้ำสาธารณะ

### ๒. ด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ

ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่ สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. ด้านส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่ว่า เด็ก เยาวชน ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสให้ ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน

ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดยาเสพติด ครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง รณรงค์ ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

### ๔. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควบคุมการฉะล้างของ สารพิษจากสารกำจัดศัตรูพืชด้านการเกษตรลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้าน/ชุมชน ร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๕. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและนันทนาการ

ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับก่อนปฐมวัย (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จัด กิจกรรมสื่อการเรียน การสอน พัฒนาครูผู้ดูแลเด็กเล็กให้เพิ่มขีดความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ ตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม อาทิ ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น รวมถึงกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชนพัฒนาสุขภาพ อนามัยโดยการออกกำลังกายและترหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย

### ๖. ด้านสาธารณสุข

ส่งเสริมและสนับสนุนป้องกันดูแลสุขภาพอนามัยให้ประชาชนในพื้นที่ และการป้องกันดูแลไม่ให้เกิดการ แพร่ระบาดของโรค ซึ่งในปัจจุบันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคเกิดขึ้นได้ทุกดูกาลรวมถึงจัดกิจกรรมด้านสาธารณสุข ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันโรคติดต่อในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

### ๗. ด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหารงาน

ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชนในการกำหนดนโยบาย และการวางแผนพัฒนา ตำบลพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการแก่ประชาชนปรับปรุง ซ่อมแซมและจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่

## ๔.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตาม และเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สาท่องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกรอมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๙ ให้มีภาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาพท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วไปอย่างเปิดเผย ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ ทั้งนี้ให้ปีงบประมาณเดียวกันนี้เป็นปีแรก ภายใต้เงื่อนไขที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งได้กำหนดแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

๒. ให้ทุกส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงานติดตามแผนงาน / โครงการที่ตั้งไว้เป็นรายไตรมาสกำหนดไว้ ๔ ไตรมาส ในรอบปี คือ

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

๓. นำผลการดำเนินงานในแผนพัฒนาท้องถิ่นปีที่ดำเนินการ นำสรุปโครงการที่ดำเนินการ จริงจากโครงการที่ตั้งไว้ในแผนว่ามีการดำเนินการจริงกี่โครงการและคิดเป็นร้อยละเท่าไร

๔. ให้มีการสำรวจแบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๖. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

#### ๔.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปีงบประมาณท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือ ที่ใช้ในการติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests and Measurements) วิธีการนี้ จำทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด เครื่องมือชนิดนี้จะทดสอบและการวัดเกี่ยวกับโครงการก่อสร้าง และอื่นๆ เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดียว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์จะเป็น ยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเห็นเช่นเดียวกันและได้รับผลกระทบในระดับใด คณะกรรมการ

ติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ ซึ่งการให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์โดยใช้วิธีการเชิงคุณภาพ และครรษณภาพแบบไม่เป็นทางการ อาจทำได้ ๒ วิธี คือ

๒.๑ การสนทนาร่วมชาติ (Natural Conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบการสนทนา ระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติม หรือขอคำอธิบายเหตุผล และผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ

๒.๒ การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เป็นการสนทนาก้ามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคนในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่นๆ มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

๓. การสังเกต (Observations) การสังเกตในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ในเชิงคุณภาพสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท

๓.๑ การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant Observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๒ การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-Participant Observation) หรือการสังเกตโดยตรง

๔. การสำรวจ (Surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ หัศนคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น