



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักงานปลัด)

- ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน	๑	อัตรา
-----------------	-------	---	-------

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)

- ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน	๑	อัตรา
-----------------	-------	---	-------

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ตำแหน่ง นักการ	จำนวน	๑	อัตรา
------------------	-------	---	-------

๒. ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุ

ไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณรไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือก สรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือ ก.ท. ส่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

สำหรับการรับสมัครเพื่อเลือกสรรในครั้ง นี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ)

๔. การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภอบุหลรัมย์ จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ สอบถามรายละเอียดได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภอบุหลรัมย์ จังหวัดขอนแก่น โทรศัพท์ ๐๔๓-๔๒๔๓๘๘ หรือ www.Thungpongkhonkaen.go.th

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายของผู้สมัครหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๕) สำเนาหลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
 - (๖) สำเนาเอกสารหรือหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญทางทหาร (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า เป็นต้น อย่างละ ๑ ฉบับ สำหรับการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งใดๆ
- สำเนาถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. เงื่อนไขและค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๕.๑ เงื่อนไขการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานและเอกสารในการรับสมัครให้ครบถ้วนหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕.๒ ผู้สมัคร ต้องเสีย ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่ยกคืนให้ทุกกรณี เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะยกคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศ)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

- ๑. ผู้สอบคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงตามลำดับ
- ๒. ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างต่อไป
- ๓. กรณีมีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานจริงตามลักษณะงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานจริงเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. กรณีผู้ได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานจริงตามลักษณะงานและคะแนนประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า
๕. การตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ถือเป็นที่สุด

๙. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการเลือกสรร ดังนี้ กำหนดการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

๑๐. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับทั้งนี้จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยความเห็นชอบจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งเรียบร้อยแล้ว มีระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง จะดำเนินการจัดจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งที่สอบคัดเลือกมาทำสัญญาจ้าง และจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ หลังจากได้รับความเห็นชอบจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งจึงจะแจ้งให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดมารายงานตัว เพื่อดำเนินการทำสัญญาจ้างต่อไป และหากภายหลังปรากฏว่าท่านมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่งจะพิจารณายกเลิกสัญญาจ้างทันที

๑๓. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายปัญญา มาศยคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง

เอกสารหมายเลข ๑

ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและค่าตอบแทนที่จะได้รับ
แนบท้ายประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย
ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้
พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา
และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความ
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ระยะเวลาจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินพนักงานจ้างทุกปี หากมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างได้และต้องสอดคล้องกับ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปีด้วย

เอกสารหมายเลข ๑

ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและค่าตอบแทนที่จะได้รับ
แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- กองช่าง ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ระยะเวลาจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินพนักงานจ้างทุกปี หากมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างได้และต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีด้วย

ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและค่าตอบแทนที่จะได้รับ
แนบท้ายประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับ ส่งหนังสือ เติมนหนังสือในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีงานเกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ระยะเวลาจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินพนักงานจ้างทุกปี หากมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างได้และต้องสอดคล้องกับ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปีด้วย

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภอบุรบีรัมย์ จังหวัดขอนแก่น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความสามารถประสิทธิภาพในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม
๑. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๒๐ คะแนน	๑๐๐
๒. ความสามารถและประสิทธิภาพ ๒๐ คะแนน	
๓. บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน	
๔. ทัศนคติและคุณธรรม ๒๐ คะแนน	
๕. ความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน	

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภอบุรบีร์ จังหวัดขอนแก่น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- กองช่าง ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความสามารถประสิทธิภาพในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม
๑. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๒๐ คะแนน	๑๐๐
๒. ความสามารถและประสิทธิภาพ ๒๐ คะแนน	
๓. บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน	
๔. ทัศนคติและคุณธรรม ๒๐ คะแนน	
๕. ความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน	

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรแบบท้ายประกาศ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภอบุรบีรัมย์ จังหวัดขอนแก่น

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่ง นักการ จำนวน ๑ อัตรา

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความสามารถประสบการณ์ในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม
๑. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๒๐ คะแนน	๑๐๐
๒. ความสามารถและประสบการณ์ ๒๐ คะแนน	
๓. บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน	
๔. ทัศนคติและคุณธรรม ๒๐ คะแนน	
๕. ความคิดสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน	