



การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง
อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง อำเภอบุหลวน จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูลผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายาม และความตั้งใจของหน่วยงาน ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

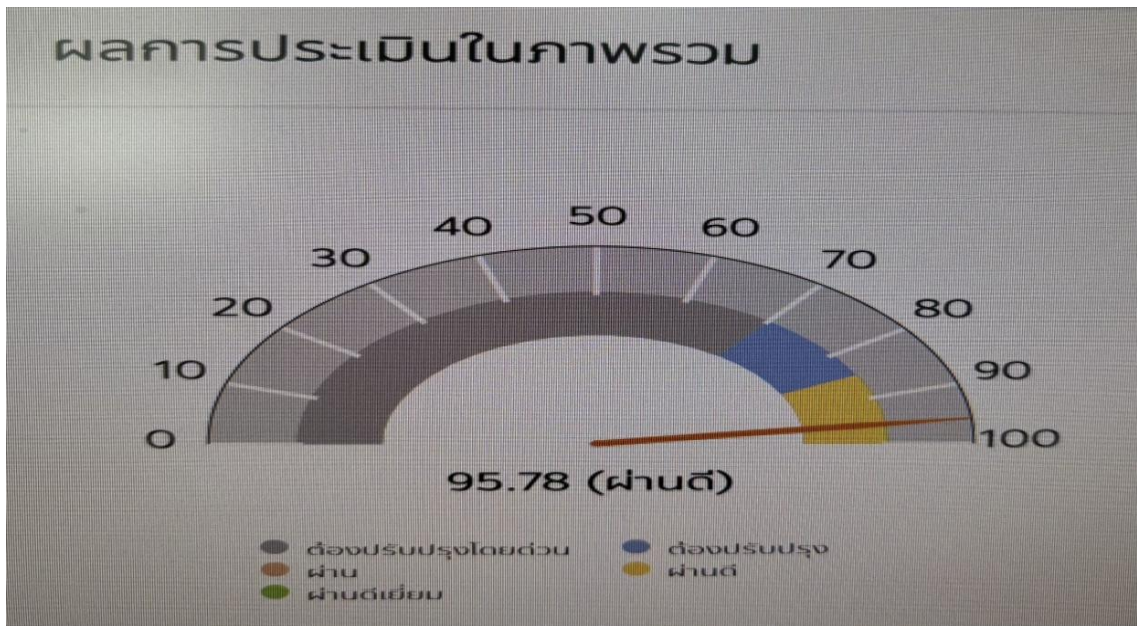
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพ การดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานการณ์ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนา ให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

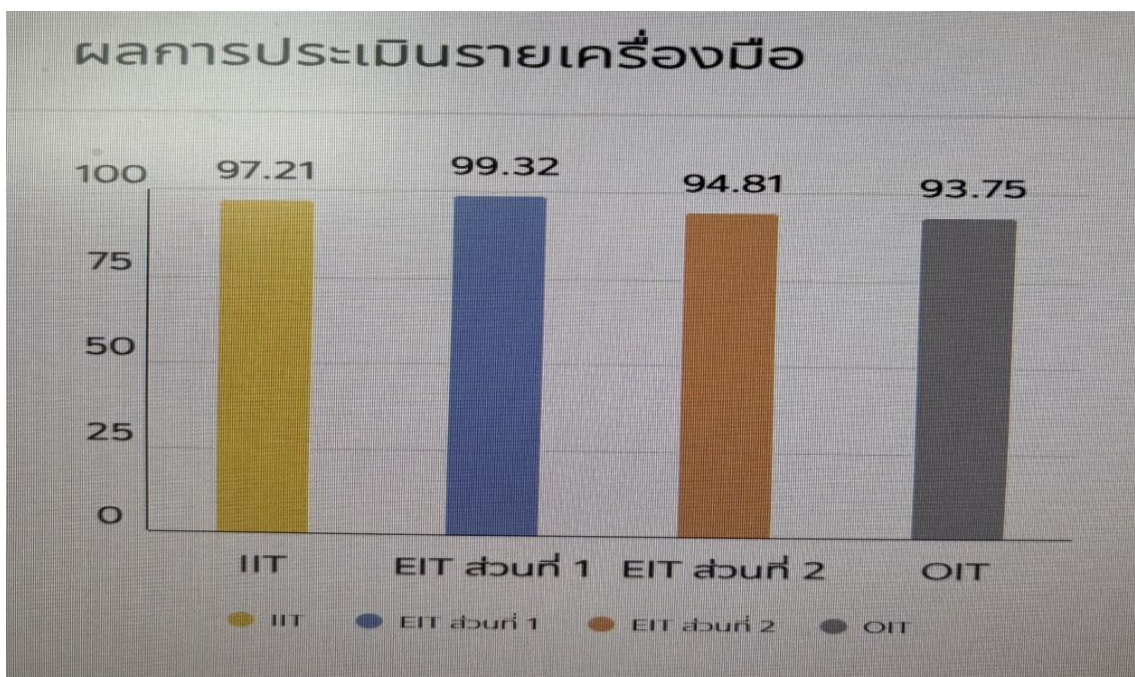
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ นำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง มีผลการประเมินดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีค่าคะแนนโดยรวม เท่ากับ ๙๕.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” (๙๕.๗๘ คะแนน)

๒.๒ ผลประเมินรายเครื่องมือ

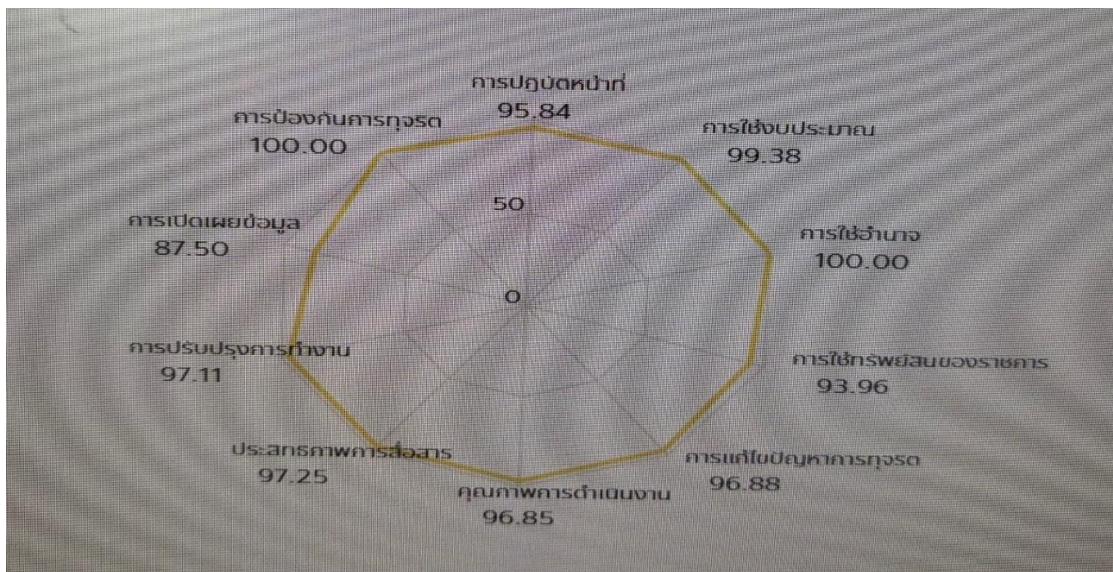


๒.๓ ผลประเมินรายเครื่องมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง มีผลคะแนนรายเครื่องมือ ประกอบด้วย ดังนี้

เครื่องมือ	คะแนน
IIT	๙๖.๔๐
EIT ส่วนที่ ๑	๙๕.๖๔
EIT ส่วนที่ ๒	๘๓.๑๒
OIT	๙๖.๗๙

๒.๔ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๒
๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๖๒
๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๓๓
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๗๒
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๓๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๑๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๑๖
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๕๓
แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๖๗
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็นดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙๗.๐๔ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	การใช้งบประมาณในองค์กรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙๘.๒๗ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	การใช้อำนาจในองค์กรมีความเป็นธรรมมาก ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙๙.๒๖ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คนในองค์กรไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๘๙.๘๘ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติดีมีขอบมากในหน่วยงาน ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙๗.๕๓ คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	การปฏิบัติงานในองค์กร มีคุณภาพในการดำเนินงานสูงมาก ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙๒.๐๘ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การสื่อสารในองค์กร มีประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดี ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙.๐๘ คะแนน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	หน่วยงานมีการให้โอกาสบุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กร ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๘๔.๙๙ คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๙๓.๕๗ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีการป้องกันการทุจริตที่ดีในองค์กร ซึ่งมีผลคะแนนสูงถึง ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ได้ดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละประเด็นนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโป่ง ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	การปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมีความเพียงพอ ซึ่งมีผลคะแนนปี ๒๕๖๘ สูงถึง ๙๗.๐๔ คะแนน	-มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน -มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการในหน่วยงาน
๒.การใช้งบประมาณ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผลคะแนนสูงถึง ๙๘.๒๗ คะแนน	-ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการในหน่วยงาน
๓.การใช้อำนาจ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการศึกษาระเบียบและปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผลคะแนนสูงถึง ๙๙.๒๖ คะแนน	-ศึกษาระเบียบเกี่ยวกับขอบเขตการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการในหน่วยงาน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผลคะแนนสูงถึง ๘๙.๘๘ คะแนน	-ศึกษาระเบียบและระบุขั้นตอนแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการในหน่วยงาน

๕.การแก้ไขปัญห การทุจริต	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการปฏิบัติงานและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตตามระเบียบ ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผล คะแนนสูงถึง ๙๗.๕๓ คะแนน	-มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตที่ สะดวกและเข้าถึงง่าย	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการดำเนินงานตาม ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ซึ่งใน ปี ๒๕๖๘ มีผล คะแนนสูงถึง ๙๒.๐๘ คะแนน	-ปฏิบัติงานตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน
๗.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการดำเนินการ สื่อสารข้อมูลตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผลคะแนน สูงถึง๙๑.๐๘ คะแนน	-มีการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในเวปไซต์ หน่วยงานเป็นประจำ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน
๘.การปรับปรุงระบบ การทำงาน	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานเพื่อใช้ใน การปรับปรุงระบบ การทำงานให้ดีขึ้น ซึ่ง ในปี ๒๕๖๘ มีผล คะแนนสูงถึง ๘๔.๙๙ คะแนน	-มีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน เพื่อนำข้อ ติชมไปปรับปรุงและ พัฒนาการทำงานให้ ดีขึ้น	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการเปิดเผยและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในเวปไซต์ หน่วยงานเป็นประจำ ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผล คะแนนสูงถึง ๙๓.๕๗ คะแนน	-มีการเปิดเผยและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในเวปไซต์ หน่วยงานเป็นประจำ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน
๑๐.การป้องกันการ ทุจริต	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการศึกษาระเบียบ และดำเนินงานตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด ซึ่งในปี ๒๕๖๘ มีผลคะแนน สูงถึง ๑๐๐.๐๐ คะแนน	-ศึกษาระเบียบและ ปฏิบัติงานตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการใน หน่วยงาน

